



REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA
Palermo

Delibera n° 59 del 29 dicembre 2025

Oggetto: Approvazione avviso pubblico per la progressione verticale di complessive n. 15 unità di personale così come previsto dalla Deliberazione n. 305 del 14 ottobre 2025 della Giunta Regionale di “Riapprovazione nuova pianta organica e Piano triennale dei fabbisogni personale – art. 6, commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001” – Delibera Commissario straordinario 5 settembre 2025, n. 29

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** lo Statuto dell’Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 agosto 2003;
- VISTO** il D.P. n. 07 /Serv. 1/S.G. del 10/01/2023 trasmesso con nota prot. n. 1512/A6/ del 11/01/2023 dalla Segreteria generale della Presidenza della Regione Siciliana assunto al prot. dell’Ente al n° 246 del 11/01/2023 di nomina del Commissario Straordinario dell’Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia Dott. Giovanni Siino nato a Palermo il 07/04/1962;
- VISTA** la L.R. n° 2 del 09/01/2025 di “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025- 2027” pubblicata sulla GURS supplemento ordinario (Parte I) n. 3 del 15-01-2025;
- VISTA** la delibera del Commissario Straordinario dell’Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 04 del 06/02/2025 di approvazione bilancio di previsione anno 2025 e bilancio pluriennale 2025, 2026 e 2027, approvato con D.R.S. n. 2412 del 12/03/2025 a firma del Dirigente di Servizio Dott. G. Dimino – Assessorato Regionale dell’Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell’Agricoltura – Serv VI;
- VISTO** l’accordo sindacale del 17/10/2024, assunto al prot. 7110 del 21/11/2024 con cui l’amministrazione concorda con le OO.SS di proporre al Governo Regionale di continuare ad applicare all’ISZS il contratto di lavoro attualmente utilizzato;
- VISTA** l’informativa sindacale all’incontro con le OO.SS. del 21/01/2025;
- VISTA** la nota prot. 117260 del 10/06/2025 assunto al prot. 4159 del 11/06/2025 a firma del Dirigente di Servizio Dott. G. Dimino – Assessorato Regionale dell’Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell’Agricoltura – Serv VI, con la quale chiede la rimodulazione nell’organizzazione della pianta organica e altre modifiche;
- VISTA** la nuova pianta organica e il Piano triennale dei fabbisogni di personale (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165), trasmesso al Collegio Straordinario dei revisori dei conti con nota prot. n. 5807 del 03/09/2025;
- VISTO** il parere favorevole n. 81 del 05/09/2025 del Collegio Straordinario dei revisori dei conti assunto al prot. n. 5863 del 05/09/2025;
- VISTA** la Delibera n° 07 del 19 marzo 2025 di approvazione *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027* (Art. 6 Decreto Legge n. 80/2021);
- VISTA** la Delibera n° 08 del 19 marzo 2025 di approvazione *nuova pianta organica e Piano triennale dei fabbisogni di personale* (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165);
- VISTA** la Delibera n° 29 del 05 settembre 2025 di riapprovazione *nuova pianta organica e Piano triennale dei fabbisogni di personale* (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165);



- VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 305 del 14 ottobre 2025 con la quale esprime, ai sensi dell'art. 3, ultimo comma della legge regionale 10 aprile 1978, n. 2, parere favorevole alla nuova pianta organica – Sezione 3 del PIAO – Organizzazione e Capitale Umano, approvata con delibera del Commissario straordinario dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia 5 settembre 2025;
- VISTA** la Delibera n° 51 del 03 dicembre 2025 di Approvazione regolamento di Organizzazione (art. 1 comma 3 Legge Regione Sicilia n. 10 del 15 maggio 2000);
- Considerato** che per il raggiungimento degli obiettivi indicati nell'art. 6, comma 1, D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modifiche dalla Legge 06.08.2021 n. 113, l'Istituto ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle disposizioni normative contenute nel D. Lgs. n. 150/2009 e nella legge 06.11.2012 n. 190, la cui efficacia ha durata triennale, è soggetto ad aggiornamento annuale e definisce quanto prescritto dall'art. 6 comma 2 citato D.L. n. 80/2021. è necessario procedere al miglioramento delle attività mediante implementazione dei servizi;
- Ritenuto** che a causa delle rigorose politiche di *spending review* adottate dai governi regionali nel corso degli anni, concretizzatesi tra gli altri nel blocco delle assunzioni, l'Istituto al fine dell'assolvimento dei compiti e funzioni istituzionali e di garantire l'efficacia e l'efficienza dell'attività gestionale ed amministrative è stato costretto ad attribuire, ad alcune unità di personale impiegatizio in organico, mansioni superiori rispetto al livello di inquadramento posseduto;
- Rilevato** che il suddetto personale ha svolto nell'ultimo quinquennio con continuità e proficuità le mansioni e compiti attribuiti, diverse e superiori rispetto al livello di inquadramento, contribuendo al raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi e strategici annualmente fissati dagli organi amministrativi;
- Considerato** che nella declinazione del principio di ottimizzazione delle risorse finanziarie ed umane, l'Istituto ha previsto, in coerenza con quanto disposto dal vigente C.C.N.L. di riferimento, una parziale copertura delle postazioni vacanti come di seguito individuate, valorizzando il maggior numero possibile di professionalità interne che già da anni di fatto ne ha assunto la responsabilità, attraverso l'applicazione delle apposite disposizioni del Contratto Collettivo di riferimento;
- Considerato** che si vuole procedere ad eguagliare il presente avviso al D.D.G. n. 6294 del 23/12/2025 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- Considerato** che è necessario procedere a dare esecuzione a quanto inserito nella *nuova pianta organica* e il Piano triennale dei fabbisogni di personale (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165) previsto nella sezione 3.3.3.2. Fabbisogni e strategia di copertura per l'anno 2025;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e in particolare l'art. 52, comma 1 *bis*, il quale dispone che, "*fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree [...], avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, [...], sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate 2 dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno*";
- RITENUTO** opportuno che per gli anni successivi si procederà a completare per tutti i dipendenti dell'ISZS la progressione verticale;
- VISTO** l'avviso pubblico per la progressione verticale di complessive n. 15 unità di personale così come previsto dalla Deliberazione n. 305 del 14 ottobre 2025 della Giunta Regionale di "Riapprovazione nuova pianta organica e Piano triennale dei fabbisogni personale – art. 6, commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001" – Delibera Commissario straordinario 5 settembre 2025, n. 29, composto da n. 7 artt.
- VISTO** il parere favorevole del Direttore dell'Istituto ex art. 20, comma 3, della L.R. n°19/2005;

DELIBERA

In conformità delle premesse:

- **Di dare** esecuzione a quanto inserito nella *nuova pianta organica* e il Piano triennale dei fabbisogni di personale (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165) previsto nella sezione 3.3.3.2. Fabbisogni e strategia di copertura per l'anno 2025;



- **Di procedere** all'approvazione dell' avviso pubblico per la progressione verticale di complessive n. 15 unità di personale così come previsto dalla Deliberazione n. 305 del 14 ottobre 2025 della Giunta Regionale di "Riapprovazione nuova pianta organica e Piano triennale dei fabbisogni personale – art. 6, commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001"– Delibera Commissario straordinario 5 settembre 2025, n. 29, per la copertura dei posti vuoti in organico in applicazione di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti dalle Organizzazioni degli Allevatori, Consorzi ed Enti Zootecnici, C.C.N.L. con copertura parziale delle postazioni vacanti come di seguito individuate, valorizzando il maggior numero possibile di professionalità interne che già da anni di fatto ne ha assunto la responsabilità, attraverso l'applicazione delle apposite disposizioni del CCNL per i dipendenti dalle Organizzazioni degli Allevatori, Consorzi ed Enti Zootecnici composto da n. 7 artt. che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **di trasmettere** il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea per la relativa approvazione.

Il Direttore Segretario
Dott. Vincenzo Guella



Il Commissario Straordinario
Dott. Giovanni Siino





REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA

Via Roccazzo, 85 – 90136 Palermo

Partita IVA 00122000821

www.iszsicilia.pa.it

Avviso pubblico per la progressione verticale di complessive n. 15 unità di personale così come previsto dalla Deliberazione n. 305 del 14 ottobre 2025 della Giunta Regionale di “Riapprovazione nuova pianta organica e Piano triennale dei fabbisogni personale – art. 6, commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001” – Delibera Commissario straordinario 5 settembre 2025, n. 29

- VISTO** la L.R n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo Statuto dell’Istituto Sperimentale Zootechnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n° 243 del 08 settembre 2003;
- VISTO** l’art. 14 dello Statuto che prevede “*La pianta organica, le attribuzioni e le mansioni, i diritti e i doveri del personale dipendente, che non ha un rapporto di lavoro con la Regione Siciliana, il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal ccnl del settore zootechnico, sono stabiliti nel regolamento organico. Tali provvedimenti dovranno essere trasmessi corredati dal parere del Collegio Sindacale, al Servizio di Vigilanza dell’Assessorato Regionale per l’Agricoltura e per le Foreste per la relativa approvazione*”;
- VISTO** il regolamento di organizzazione dell’Istituto Sperimentale Zootechnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;
- VISTA** la Delibera n° 17 del 03 aprile 2023 Modifica delibera n. 15 del 22/03/2023 - Incarico Direttore dell’ISZS ai sensi dell’art. 18 dello statuto;
- VISTA** la L.R. n° 2 del 09/01/2025 di “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025- 2027” pubblicata sulla GURS supplemento ordinario (Parte I) n. 3 del 15-01-2025;
- VISTA** la delibera del Commissario Straordinario dell’Istituto Sperimentale Zootechnico per la Sicilia n. 04 del 06/02/2025 di approvazione bilancio di previsione anno 2025 e bilancio pluriennale 2025, 2026 e 2027, approvato con D.R.S. n. 2412 del 12/03/2025 a firma del Dirigente di Servizio Dott. G. Dimino – Assessorato Regionale dell’Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell’Agricoltura – Serv VI;
- VISTO** l’accordo sindacale del 17/10/2024, assunto al prot. 7110 del 21/11/2024 con cui l’Amministrazione dell’Ente concorda con le OO.SS sulla volontà di continuare ad applicare all’ISZS il contratto di lavoro attualmente utilizzato;
- VISTA** l’informativa sindacale all’incontro con le OO.SS. del 21/01/2025;



- VISTA** la nota tecnica prot. 17260 del 10/06/2025 a firma del Dirigente di Servizio – Assessorato Regionale dell’Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell’Agricoltura – Serv VI, di rimodulazione della pianta organica e altre modifiche;
- VISTA** la nuova pianta organica e il Piano triennale dei fabbisogni di personale (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165), trasmesso al Collegio Straordinario dei revisori dei conti con nota prot. n. 5807 del 03/09/2025;
- VISTO** il parere favorevole n. 81 del 05/09/2025 del Collegio Straordinario dei revisori dei conti assunto al prot. n. 5863 del 05/09/2025;
- VISTA** la Delibera n° 07 del 19 marzo 2025 di approvazione *Piano Integrato di Attività e Organizzazione* (PIAO) 2025/2027 (Art. 6 Decreto Legge n. 80/2021);
- VISTA** la Delibera n° 08 del 19 marzo 2025 di approvazione *nuova pianta organica* e Piano triennale dei fabbisogni di personale (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165);
- VISTA** la Delibera n° 29 del 05 settembre 2025 di riapprovazione *nuova pianta organica* e Piano triennale dei fabbisogni di personale (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165);
- VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 305 del 14 ottobre 2025 con la quale esprime, ai sensi dell’art. 3, ultimo comma della legge regionale 10 aprile 1978, n. 2, parere favorevole alla nuova pianta organica – Sezione 3 del PIAO – Organizzazione e Capitale Umano, approvata con delibera del Commissario straordinario dell’Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia 5 settembre 2025 n. 29 di cui alla nota 18 settembre 2025, n. 11399/gab ed atti acclusi, nonché alla data 25 settembre 2025, n. 11678/gab dell’Assessorato regionale all’Agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea;
- VISTA** la Delibera n° 51 del 03 dicembre 2025 di Approvazione regolamento di Organizzazione (art. 1 comma 3 Legge Regione Sicilia n. 10 del 15 maggio 2000);
- Considerato** che per il raggiungimento degli obiettivi indicati nell’art. 6, comma 1, D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modifiche dalla Legge 06.08.2021 n. 113, l’Istituto ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle disposizioni normative contenute nel D. Lgs. n. 150/2009 e nella legge 06.11.2012 n. 190, la cui efficacia ha durata triennale, è soggetto ad aggiornamento annuale e definisce quanto prescritto dall’art. 6 comma 2 citato D.L. n. 80/2021. è necessario procedere al miglioramento delle attività mediante implementazione dei servizi;
- Ritenuto** che a causa delle rigorose politiche di *spending review* adottate dai governi regionali nel corso degli anni, concretizzatesi tra gli altri nel blocco delle assunzioni, l’Istituto al fine dell’assolvimento dei compiti e funzioni istituzionali e di garantire l’efficacia e l’efficienza dell’attività gestionale ed amministrative è stato costretto ad attribuire, ad alcune unità di personale impiegatizio in organico, mansioni superiori rispetto al livello di inquadramento posseduto;
- Rilevato** che il suddetto personale ha svolto nell’ultimo quinquennio con continuità e proficiuità le mansioni e compiti attribuiti, diverse e superiori rispetto al livello di inquadramento, contribuendo al raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi e strategici annualmente fissati dagli organi amministrativi;
- Considerato** che nella declinazione del principio di ottimizzazione delle risorse finanziarie ed umane, l’Istituto ha previsto, in coerenza con quanto disposto dal vigente C.C.N.L. di riferimento, una parziale copertura delle postazioni vacanti come di seguito individuate, valorizzando il maggior numero possibile di professionalità interne che già da anni di fatto ne ha assunto la responsabilità, attraverso l’applicazione delle apposite disposizioni del Contratto Collettivo di riferimento.
- Considerato** che è necessario procedere a dare esecuzione a quanto inserito nella *nuova pianta organica* e il Piano triennale dei fabbisogni di personale (Art. 6 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165) previsto nella sezione 3.3.3.2. Fabbisogni e strategia di copertura per l’anno 2025;
- VISTO** **ARTICOLO 7 del contratto collettivo di lavoro applicato** – PROMOZIONI che così recita “ qualora esigenze organizzative richiedano provvedimenti di promozione a mansioni superiori, queste



saranno disposte dai datori di lavoro, sentite preventivamente le RSA/RSU, in base a criteri comparativi dei lavoratori che abbiano prestato servizio per almeno due anni nel livello d'inquadramento immediatamente inferiore. I criteri comparativi cui dovranno riferirsi i datori di lavoro nell'assumere provvedimenti di promozione sono in ordine prioritario: – l'attitudine alle mansioni del livello di inquadramento da attribuire e la capacità professionale; – i meriti conseguiti con il lavoro svolto nel livello precedentemente assegnato; – l'assiduità: a tal fine non sono da considerare il periodo di astensione obbligatoria per maternità, le assenze per infortunio, malattia professionale riconosciuta dall'ENPAIA, permessi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive; – i titoli di studio e i titoli di specializzazione attinenti la qualifica; – l'anzianità di servizio”.

- Considerato** che, anche in analogia a quanto effettuato dalla Regione Siciliana - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, appare opportuno mutuare un sistema di valorizzazione del personale di natura pubblicistica;
- Considerato** **le modifiche apportate dal** decreto legge 80/2021 all'art. 52 del D.Lgs n. 165/2021 che permetteva agli enti di provvedere, oltre a quelle ordinarie, anche alle progressioni verticali in deroga, comunque sempre nell'ambito delle previsioni contenute nella programmazione del fabbisogno del personale, quindi nel PIAO.
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e in particolare l'art. 52, comma 1 bis, il quale dispone che, *“fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree [...], avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, [...], sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate 2 dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno”;*
- Considerato** le modifiche apportate dal decreto legge 80/2021 all'art. 52 del D.Lgs n. 165/2021 che permetteva agli enti di provvedere, oltre a quelle ordinarie, anche alle progressioni verticali in deroga, comunque sempre nell'ambito delle previsioni contenute nella programmazione del fabbisogno del personale, quindi nel PIAO.
- RITENUTO** opportuno che per gli anni successivi si procederà a completare il percorso di valorizzazione del personale interno, stante quanto già sopra evidenziato in merito alla riorganizzazione aziendale che si vuole portare avanti alla luce delle nuove e maggiori competenze assegnate all'istituto. progressione verticale;
- TENUTO CONTO** che il passaggio all'area superiore avverrà con accesso al livello economico più basso dell'area;

DISPONE

ART. 1 Posti disponibili per l'anno 2025

-Attività di Supporto C.di A e Coordinamento Unità Operative, supporto alle attività del direttore per il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Ente

Area 1 – Livello 2	1	
Totale fabbisogno		1

-Attività relative alle procedure di Gare e supporto direzione

Area 1 – Livello 2	1	
Totale fabbisogno		1



- Attività relativa alla gestione del servizio di tesoreria, economato

Area 1 – Livello 2	1	
Totale fabbisogno		1

- Attività di coordinamento relativo alla gestione risorse umane e contabile

Area 1 – Livello 2	1	
Totale fabbisogno		1

- Attività relativa alla progettazione esecuzione di opere di manutenzione ordinarie e straordinarie e cura dello stato patrimoniale dell'Ente

Area 1 – Livello 2	1	
Area 1 – Livello 5	1	
Totale fabbisogno		2

- Attività di protocollo e ricezione posta in entrata e in uscita

Area 2 – Livello 1	1	
Totale fabbisogno		1

-Attività di ccordinamento relativo alla rilevazione dati personale ed elaborazione dati

Area 1 livello 2	1	
Totale fabbisogno		1

-Attività di gestione strutture aziendali e periferiche dell'Ente, produzioni foraggere, cura degli allevamenti, piani colturali e alimentari, gestione scorte vive e scorte morte, parco macchine e delle attrezzature

Area 2 livello 2	8	
Totale fabbisogno		4

-Attività di gestione attività formative, organizzazione stage formativi, formazione personale, promozione e divulgazione attività di ricerca, rapporto con l'Università

Area 1 livello 2	1	
Totale fabbisogno		1

-Attività di gestione rete informatica interna e account di posta elettronica. Biblioteca e servizi di comunicazione

Area 2 livello 1	1	
Totale fabbisogno		1
Area 2 livello 2	2	
Totale fabbisogno		1

ART. 2 Requisiti di ammissione

1. La procedura per il passaggio di area e livello è riservata al personale dipendente dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, si trovi in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per l'Area messa a bando e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area e nel livello del CCNL per i dipendenti delle Organizzazioni degli allevatori, Consorzi ed Enti Zootecnici, da ricoprire;
- ovvero, essere in possesso dei seguenti requisiti alternativi rispetto a quelli di cui alla lettera b):

- diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area e livello da ricoprire;

2. Sono valutabili i titoli di studio stranieri - ossia rilasciati da enti non italiani, ma riconosciuti dallo Stato estero ove ha sede l'ente che ha emesso il titolo - purché abbiano ottenuto, entro la data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, il riconoscimento accademico (*ex equipollenza*) o il conferimento del valore legale di cui all'art. 38, co. 3.2, del D. Lgs. 165/2001.

Sono esclusi dalla procedura coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso;



- nel corso dell'attività presso l'amministrazione di appartenenza o presso altra Pubblica Amministrazione siano stati comunque destinatari di procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non sia ancora concluso con l'assoluzione.

Possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso l'attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione, ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, nel procedimento penale in corso.

L'esclusione per l'assenza dei requisiti prescritti è disposta, in qualunque momento, con provvedimento motivato.

ART. 3

Domanda e termine di presentazione

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessanti devono presentare domanda di partecipazione dal 13/01/2026 al 13/02/2026 debitamente compilata e sottoscritta, indirizzandola all'ISZS – Direzione – Via Roccazzo n. 85 Palermo e spedita in busta chiusa a mezzo Raccomandata A/R ovvero consegnata in busta all'Ufficio Protocollo ovvero trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata iszsicilia@legalmail.it, entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando presso il sito istituzionale dell'Ente.

Qualora detto giorno coincida con un giorno festivo, la scadenza è spostata al primo giorno ferial successivo.

Il mancato invio entro il termine ultimo sopra indicato determina l'esclusione della partecipazione alla selezione.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione.

ART. 4

Criteri generali di valutazione

I criteri comparativi sulla base dei quali saranno operate le selezioni ai fini della determinazione della graduatoria finale, sono nello specifico ai sensi dell'art. 7 del CCNL applicato:

- a) l'attitudine alle mansioni del livello di inquadramento da attribuire e la capacità professionale da valutarsi in relazione a capacità di adattamento e di modificare in modo funzionale le proprie mansioni rispetto alle priorità, esigenze ed obiettivi dell'Amministrazione di appartenenza nonché in relazione alla capacità di produrre soluzioni organizzative del lavoro migliorative e maggiormente funzionali;
- b) l'impegno, la qualità della prestazione individuale resa ed i meriti conseguiti nel livello ricoperto in relazione al grado di diligenza, precisione e attenzione mostrati nell'esecuzione delle prestazioni nonché l'assiduità (a tal fine non sono da considerare il periodo di astensione obbligatoria per maternità, congedi parentali, le assenze per infortunio, malattia professionale, permessi sindacali per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive);
- c) esperienza professionale maturata;
- d) curriculum vitae ove si evince maturata esperienza nel settore da ricoprire;

Con riferimento ai criteri sub a) e sub b) si procederà alla valutazione di ogni dipendente che partecipa alla selezione, con attribuzione di un punteggio da 1 a 5, riferito a ciascuno di detti criteri e sulla base di un apposito colloquio orale da espletarsi dinanzi alla Commissione appositamente costituita di cui al punto all'art. 5. Al predetto colloquio può essere assegnato fino a un massimo di 5 punti.

Con riferimento al criterio sub c), il servizio prestato viene valutato 1 punto per ogni anno di anzianità fino ad un massimo di 15 punti.

Con riferimento al criterio sub d), al curriculum vitae può essere attribuito un totale massimo di 75 punti.

ART. 5

Commissione e valutazione

La valutazione sarà effettuata da apposita Commissione presieduta dal Direttore Generale dell'ISZS e da un esperto in materia giuridico-amministrativa e da un esperto in materia finanziaria e del personale.

Le funzioni di segretario della Commissione saranno svolte da un funzionario dell'Istituto, che non partecipa alla presente selezione.

Le decisioni e l'attribuzione dei punteggi devono essere rispettivamente assunte ed effettuate con la presenza di tutti i componenti della Commissione.

La Commissione esamina la documentazione pervenuta e formula l'elenco dei candidati ammessi alla selezione.

La Commissione provvede poi a convocare i candidati ammessi per l'effettuazione del colloquio volto ad accertare le capacità di cui ai criteri sub a) e sub b) del precedente art. 4.

La predetta convocazione, con l'indicazione della data, luogo e ora del colloquio, dovrà pervenire entro un congruo termine dalla data prevista.

I candidati che, in assenza di un giustificato motivo debitamente provato e comunicato, non saranno presenti al colloquio nei giorni e nell'ora stabilita saranno considerati rinunziatari.



ART. 6
Formazione delle graduatorie

Espletate le valutazioni, la Commissione formulerà le graduatorie finali per ogni, oggetto della selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio assegnato.

Il punteggio complessivo finale, utile alla formazione della suddetta graduatoria, sarà costituito dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

L'Amministrazione provvederà a formulare la graduatoria provvisoria dandone notificazione a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori e/o omissioni nel calcolo effettuato, entro il termine di 7 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Decorso il suddetto termine, la graduatoria diventa definitiva.

Gli atti della selezione e le graduatorie finali saranno approvati con provvedimento deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'ISZS e/o dal Commissario Straordinario.

ART. 7
Individuazione e nomina dei vincitori

Sulla base delle graduatorie approvate il Direttore Generale attribuirà con provvedimento scritto, ai candidati che risulteranno vincitori il nuovo profilo professionale, che dovrà essere notificato agli stessi.

ART. 8
Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

La partecipazione al presente avviso di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, l'ISZS, nella qualità di titolare del trattamento, tratta i dati che già detiene e li utilizza per le finalità in argomento.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione dei dipendenti, di cui l'Amministrazione non sia già in possesso, verranno trattati sulla base del consenso espresso su ciascun documento con la presentazione della domanda stessa ed utilizzati dall'Ente nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'U.O. Direttore.

L'Istituto si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna aspettativa o diritto.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso al Giudice competente, nei modi e nei tempi previsti dalla vigente normativa.

ART. 7
Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al Contratto Collettivo applicato e alla normativa generale vigente in materia.

