



ISTITUTO ZOOTECHNICO per la SICILIA PALERMO		
Prot. n°	7134	
Tit.	Categ.	Fasc.
Data	19 MAG. 2021	



Regione Siciliana

Il Direttore
Dott. Antonio Console

REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECHNICO PER LA SICILIA
Via Roccazzo, 85 – 90136 Palermo
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
In FORMA MONOCRATICA

Verbale n. 1/2021

Il giorno Undici del mese di Gennaio anno 2021 l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, giusta Delibera n. 35 del 13.11.2020, riprendendo il precedente verbale di insediamento, con la documentazione allo stato presente e con l'ausilio di quella ricercata sul sito si procede alla verifica dello stato di attuazione delle attività e alla correlata programmazione degli adempimenti.

Si procede per quanto sopra a quanto di seguito:

Monitoraggio e relazione sul sistema complessivo della valutazione, della trasparenza e dei controlli interni

Per come evidenziato dal Dott. Console non essendo l'Istituto fino all'attuale nomina dotato di un Organismo di Valutazione si riscontra che non risultano pubblicati, per l'anno 2020 e precedenti, nelle specifiche pagine della sezione amministrazione trasparente:

- la Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009;
- l'Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza al 30.06.2020, come da deliberazione ANAC 213/2020 e comunicato del Presidente ANAC 12 marzo 2020;
- il Documento di validazione della Relazione sulla performance nonché la relativa performance individuale del personale di qualifica dirigenziale.

Per come in sede di insediamento si prende atto della volontà dell'Istituto, di dare inizio alla fase costitutiva dell'intero Ciclo della Performance, motivo per cui l'O.I.V. ha espresso una piena e fattiva collaborazione.

Altresì in particolare, per come comunicato dal Dott. Console non essendo stato individuato uno specifico ufficio per il supporto delle funzioni dell'OIV, si resta pertanto in attesa di relativa comunicazione.

Sarebbe auspicabile che l'Istituto per quanto possibile si doti di un sistema informativo dedicato per la gestione del ciclo della performance, evidenziando che l'utilizzo di un sistema di rendicontazione basato unicamente sui referti prodotti dai dirigenti, pone evidenti limiti in termini di attendibilità e verificabilità.

Valutazione performance organizzativa e individuale del personale di qualifica dirigenziale

L'O.I.V. fa presente che una volta definiti i regolamenti necessari per attivare il ciclo della Performance la tempestiva produzione della documentazione da parte dell'Istituto e delle figure apicali è condizione necessaria per consentire la predisposizione:

- da parte dell'OIV, della Relazione sul funzionamento del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;
- da parte dell'Amministrazione, della Relazione sulla performance, la cui approvazione sarà successiva alla validazione dell'OIV, tenendo conto che, in difetto vi è obbligo, per l'Amministrazione, di invio al Dipartimento per la Funzione Pubblica di motivata informazione.

Il Referto sarà così composto:

- a. schede analitiche di rendicontazione, come da modello previsto dalla metodologia di valutazione da adottare, debitamente compilate e corredate dalla documentazione di supporto;
- b. dichiarazione del dirigente, debitamente sottoscritta, con la quale si attesti:
 1. che i risultati conseguiti risultano riconducibili agli obiettivi operativi di PEG/Pdo/Piano della Performance, come definitivamente assegnati, in coerenza con la programmazione strategica contenuta nel D.U.P./Bilancio e con le relative risorse assegnate;
 2. il raggiungimento dello stato di attuazione degli obblighi di prevenzione della corruzione e di trasparenza previsti dal PTPC, compresi gli obiettivi inseriti per tali specifiche finalità nel piano della performance.

Pianificazione strategica ed operativa anno 2021

Per quanto detto ed in considerazione di quanto stabilito dall'art. 5, comma 1-ter del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, a norma del quale l'Amministrazione deve consentire la continuità dell'azione amministrativa, si suggerisce di definire obiettivi specifici, mediante

adozione di un PEG/PdO/Piano della Performance "provvisorio" qualora i tempi per l'adozione del bilancio non lo permettano.

L'O.I.V. propone, altresì, al fine di garantire una valutazione accurata della qualità dei servizi, di assegnare obiettivi di qualità dei servizi. A tal proposito, sarebbe auspicabile che, si approvi una propria "Carta dei Servizi" con conseguente determinazione degli "Standard di Qualità" secondo le dimensioni di efficacia, tempestività, accessibilità, trasparenza e soprattutto nel rispetto delle Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche (Dipartimento della Funzione Pubblica).

Indagini sul benessere organizzativo

Si prende atto che non risultano essere state condotte presso l'Istituto indagini sul benessere organizzativo.

Il presente verbale, viene consegnato al Direttore Generale, Dott. Antonio Console.

Palermo, 11.01.2021

L'OIV

(in forma Monocratica)

Dott.ssa Giovanna Iacono

