



REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA
Palermo

Determina n° 910 del 15 dicembre 2025

Oggetto: Impegno e liquidazione somme premio produzione al personale dipendente dell'ISZS

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** la L.R n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 settembre 2003;
- VISTO** il regolamento di organizzazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;
- VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n° 15 del 22/03/2023 con la quale viene affidato l'incarico di direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;
- VISTA** la Delibera n° 17 del 03 aprile 2023 Modifica delibera n. 15 del 22/03/2023 - Incarico Direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;
- VISTA** la L.R. n° 2 del 09/01/2025 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025- 2027" pubblicata sulla GURS supplemento ordinario (Parte I) n. 3 del 15-01-2025;
- VISTA** la delibera del Commissario Straordinario dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 04 del 06/02/2025 di approvazione bilancio di previsione anno 2025 e bilancio pluriennale 2025, 2026 e 2027, approvato con D.R.S. n. 2412 del 12/03/2025 a firma del Dirigente di Servizio Dott. G. Dimino – Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura – Serv VI;
- VISTO** l'accordo con le OO.SS del 28 Luglio 2008 che ha istituito il premio di risultato e stabilisce i criteri di ripartizione tra i dipendenti;
- VISTO** l'accordo con le OO.SS del 17/10/2024, col quale le parti hanno concordato che per i dipendenti a tempo indeterminato di Luparello, Giardinello e Tono di Spartà il premio sarà distribuito in base alle disponibilità residue dei capitoli, cap. 1100, 1900 e 2000;
- Considerato** che l'ammontare del premio dovuto a ciascun dipendente avente diritto, sarà rapportato al numero dei giorni di assenza cumulati nell'anno di riferimento (01/01 al 31/12) e verrà determinato specificatamente:
- a) da 0 a 20 giorni di assenza in misura pari del 100%;
 - b) da 21 a 25 giorni di assenza in misura del 80%;
 - c) da 26 a 30 giorni di assenza in misura del 50%;
 - d) da 31 giorni di assenza in misura del 0%;
- non concorrono al conteggio delle assenze quelle determinate dalla fruizione: di congedi, riposi e permessi di cui al D.lgs. 26/03/2001 n. 151 con le modifiche introdotte dal D.lgs. 23/04/2003 n. 115; del congedo matrimoniale; di permessi per studio e corsi di formazione, di permessi sindacali di cui alla L. 20/05/1970 n. 300; di permessi per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive nonché quelle causate da malattia con ricovero e post. ricovero ospedaliero e da infortuni sul lavoro;
- VISTA** la sentenza della Corte d'Appello di Torino nel quale viene statuito che "è vietato discriminare non solo i disabili, ma è vietato discriminare chiunque a motivo della disabilità", quindi anche persone non disabili,

quindi la Corte ha ritenuto che l'accordo aziendale sul premio di produttività costituisce **discriminazione diretta** nella parte in cui escludeva dal computo delle presenze le assenze dei disabili e dei lavoratori caregiver, conseguentemente a queste due categorie di lavoratori spetta il premio di produttività nella misura premia, conteggiando le assenze come fossero presenze effettive al lavoro;

RITENUTO per quanto sopra, procedere ad impegnare e liquidare le somme necessarie al pagamento della premialità al personale dipendente a tempo indeterminato dell'ISZS;

D E T E R M I N A

- **di impegnare e liquidare** a gravare sui capitoli 1100, 1900 e 2000 del bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio finanziario, per i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende dell'ISZS di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta, la somma complessiva di € 93.925,00;
- **di dare mandato** all'ufficio di Ragioneria e all'ufficio del Personale di elaborare, in base ai parametri di cui sopra, gli importi da liquidare per ogni singolo dipendente;
- **si evidenzia** che l'obbligazione giuridica ha scadenza entro il 31/03/2026.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Il Ragioniere
Dott. G. Scatzo



IL DIRETTORE
(Dott. Vincenzo Guella)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "V. Guella", written over the printed name of the Director.