



**REGIONE SICILIANA**  
**ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA**  
**Palermo**

Determinina n° 731 del 23 dicembre 2024

**Oggetto:** Impegno e liquidazione somme premio produzione al personale a tempo determinato del Servizio di Assistenza Tecnica SATA e Controlli Funzionali

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTO** la L.R. n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 settembre 2003;

**VISTO** il regolamento di organizzazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n° 15 del 22/03/2023 con la quale viene affidato l'incarico di direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;

**VISTA** la Delibera n° 17 del 03 aprile 2023 Modifica delibera n. 15 del 22/03/2023 - Incarico Direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;

**VISTA** la L.R. n° 2 del 16/01/2024 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024- 2026" pubblicata sulla GURS (Parte I) n. 4 del 20-01-2024;

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 01 del 19/01/2024 di approvazione bilancio di previsione anno 2024 e bilancio pluriennale 2024, 2025 e 2026, approvato con D.R.S. n. 298 del 31/01/2024 a firma del 9 Dirigente di Servizio Dott. G. Dinino – Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura – Serv. VI;

**VISTO** l'accordo con le OO.SS del 28 Luglio 2008 che ha istituito il premio di risultato e stabilisce i criteri di ripartizione tra i dipendenti;

**VISTO** l'accordo con le OO.SS del 17/10/2024, col quale le parti hanno concordato che per i dipendenti a tempo determinato di Luparello, il premio sarà distribuito in base alle disponibilità residue dei capitoli, cap. 110, 120;

**Considerato** che l'ammontare del premio dovuto a ciascun lavoratore avente diritto, sarà rapportato al numero dei giorni di assenza cumulati nell'anno di riferimento (01/01 al 31/12) e verrà determinato specificatamente:

- a) da 0 a 20 giorni di assenza in misura pari del 100%;
- b) da 21 a 25 giorni di assenza in misura del 80%;
- c) da 26 a 30 giorni di assenza in misura del 50%;
- d) da 31 giorni di assenza in misura del 0%;

non concorrono al conteggio delle assenze quelle determinate dalla fruizione: di congedi, riposi e permessi di cui al D.lgs. 26/03/2001 n. 151 con le modifiche introdotte dal D.lgs. 23/04/2003 n. 115; del congedo matrimoniale; di permessi per studio e corsi di formazione, di permessi sindacali di cui alla L. 20/05/1970 n. 300; di permessi per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive nonché quelle causate da malattia con ricovero ospedaliero e da infortuni sul lavoro;

**VISTA** la sentenza della Corte d'Appello di Torino nel quale viene statuito che "è vietato discriminare non

*solo i disabili, ma è vietato discriminare chiunque a motivo della disabilità", quindi anche persone non disabili, quindi la Corte ha ritenuto che l'accordo aziendale sul premio di produttività costituisce discriminazione diretta nella parte in cui escludeva dal computo delle presenze le assenze dei disabili e dei lavoratori caregiver, conseguentemente a queste due categorie di lavoratori spetta il premio di produttività nella misura premia, conteggiando le assenze come fossero presenze effettive al lavoro;*

## RITENUTO

per quanto sopra, procedere ad impegnare e liquidare le somme necessarie al pagamento della premialità al personale dei Controlli Funzionali a tempo determinato, e al personale del Servizio di Assistenza Tecnica SATTA a tempo determinato;

## DETERMINA

- di impegnare e liquidare a gravare sul capitolo 110 per i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende dell'ISZS di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta, la somma di € 30.000,00 e sul capitolo 120 la somma di € 7.500,01 che graveranno sul bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio finanziario;
- di dare mandato all'ufficio di Ragioneria e all'ufficio del Personale di elaborare, in base ai parametri di cui sopra, gli importi da liquidare per ogni singolo dipendente;
- si evidenzia che l'obbligazione giuridica ha scadenza entro il 31/03/2025.

IL DIRETTORE  
(Dott. Vincenzo Gaella)



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE  
SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERA/DETERMINAZIONE  
HA LA COPERTURA FINANZIARIA AL CAP. .... DEL BILANCIO  
DELL'ISTITUTO PER L'ANNO

Palermo, li.....  
Il Ragioniere  
G. Scalzo