



**REGIONE SICILIANA**  
**ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA**  
**Palermo**

**Determina n° 730 del 23 dicembre 2024**

**Oggetto: Impegno e liquidazione somme premio produzione al personale dipendente dell'ISZS**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTO** la L.R n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 settembre 2003;

**VISTO** il regolamento di organizzazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n° 15 del 22/03/2023 con la quale viene affidato l'incarico di direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;

**VISTA** la Delibera n° 17 del 03 aprile 2023 Modifica delibera n. 15 del 22/03/2023 - Incarico Direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;

**VISTA** la L.R. n° 2 del 16/01/2024 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024- 2026" pubblicata sulla GURS (Parte I) n. 4 del 20-01-2024;

**VISTA** la delibera del Commissario Straordinario dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 01 del 19/01/2024 di approvazione bilancio di previsione anno 2024 e bilancio pluriennale 2024, 2025 e 2026, approvato con D.R.S. n. 298 del 31/01/2024 a firma del 9 Dirigente di Servizio Dott. G. Dimino – Assessore Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura – Serv. VI;

**VISTO** l'accordo con le OO.SS del 28 Luglio 2008 che ha istituito il premio di risultato e stabilisce i criteri di ripartizione tra i dipendenti;

**VISTO** l'accordo con le OO.SS del 17/10/2024, col quale le parti hanno concordato che per i dipendenti a tempo indeterminato di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta il premio sarà distribuito in base alle disponibilità residue dei capitoli, cap. 1100, 2000;

**Considerato** che l'ammontare del premio dovuto a ciascun dipendente avente diritto, sarà rapportato al numero dei giorni di assenza cumulati nell'anno di riferimento (01/01 al 31/12) e verrà determinato specificatamente:

- a) sino a 15 giorni di assenza, in misura pari al 100%;
- b) da 16 a 23 giorni di assenza, in misura pari all'80%;
- c) da 24 a 30 giorni di assenza, in misura pari al 50%;

non concorrono al conteggio delle assenze quelle determinate dalla fruizione: di congedi, riposi e permessi di cui al D.lgs. 26/03/2001 n. 151 con le modifiche introdotte dal D.lgs. 23/04/2003 n. 115; del congedo matrimoniale; di permessi per studio e corsi di formazione, di permessi sindacali di cui alla L. 20/05/1970 n. 300; di permessi per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive nonché quelle causate da malattia con ricovero e post. ricovero ospedaliero e da infortuni sul lavoro;

**VISTA** la sentenza della Corte d'Appello di Torino nel quale viene statuito che "*è vietato discriminare non solo i disabili, ma è vietato discriminare chiunque a motivo della disabilità*", quindi anche persone non disabili, quindi la Corte ha ritenuto che l'accordo aziendale sul premio di produttività costituisce **discriminazione**

diretta nella parte in cui escludeva dal computo delle presenze le assenze dei disabili e dei lavoratori caregiver, conseguentemente a queste due categorie di lavoratori spetta il premio di produttività nella misura premiata, conteggiando le assenze come fossero presenze effettive al lavoro;

## D E T E R M I N A

- di **impegnare e liquidare** a gravare sul capitolo 1100 per i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende dell'ISZS di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta, la somma di € 5.465,28 e sul capitolo 2000 la somma di € 88.459,43 che graveranno sul bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio finanziario;
- di **dare mandato** all'ufficio di Ragioneria e all'ufficio del Personale di elaborare, in base ai parametri di cui sopra, gli importi da liquidare per ogni singolo dipendente;
- **si evidenzia** che l'obbligazione giuridica ha scadenza entro il 31/03/2025.

**IL DIRETTORE**  
(Dott. Vincenzo Guella)



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE  
SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERA/DETERMINAZIONE  
HA LA COPERTURA FINANZIARIA AL CAP. .... DEL BILANCIO  
DELL'ISTITUTO PER L'ANNO

Palermo, li.....  
Il Ragioniere  
G. Scialò