



REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA
Palermo

Determina n° 504 del 13 dicembre 2023

Oggetto: Impegno somme premio produzione al personale dipendente dell'ISZS

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO la L.R. n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 settembre 2003;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n° 15 del 22/03/2023 con la quale viene affidato l'incarico di direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;

VISTA la Delibera n° 17 del 03 aprile 2023 Modifica delibera n.15 del 22/03/2023 - Incarico Direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;

VISTA la L.R. n° 3 del 22/02/2023 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023- 2025" pubblicata sulla GURS (Parte I) n. 9 del 01-03-2023;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 27 del 07/06/2023 di approvazione bilancio di previsione anno 2023 e bilancio pluriennale 2023, 2024 e 2025;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 27 del 07/06/2023 di approvazione bilancio di previsione anno 2023 e bilancio pluriennale 2023, 2024 e 2025, approvato con D.R.S. n. 4073 del 08/09/2023 a firma del Dirigente di Servizio Dott. G. Dimino – Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo RURale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura – Serv VI;

VISTO l'accordo con le OO.SS del 28 Luglio 2008 che ha istituito il premio di risultato e stabilisce i criteri di ripartizione tra i dipendenti;

VISTO l'accordo con le OO.SS del 21/11/2023, col quale le parti hanno concordato che per i dipendenti a tempo indeterminato di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta e per i dipendenti distaccati a Parco D'Orleans il premio sarà distribuito in base ai criteri di seguito specificati a gravare sui capitoli 11 e 132;

Considerato che l'ammontare del premio dovuto a ciascun dipendente avente diritto, sarà rapportato al numero dei giorni di assenza cumulati nell'anno di riferimento (01/01 al 31/12) e verrà determinato specificatamente:

- a) da 0 a 20 giorni di assenza in misura pari del 100%;
- b) da 21 a 25 giorni di assenza in misura del 80%;
- c) da 26 a 30 giorni di assenza in misura del 50%;
- d) da 31 giorni di assenza in misura del 0%;

non concorrono al conteggio delle assenze quelle determinate dalla fruizione: di congedi, riposi e permessi di cui al D.lgs. 26/03/2001 n. 151 con le modifiche introdotte dal D.lgs. 23/04/2003 n. 115; del congedo matrimoniale; di permessi per studio e corsi di formazione, di permessi sindacali di cui alla L. 20/05/1970 n. 300; di permessi per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive nonché quelle causate da malattia con ricovero ospedaliero e da infortuni sul lavoro;

VISTA

la sentenza della Corte d'Appello di Torino nel quale viene statuito che "è vietato discriminare non solo i disabili, ma è vietato discriminare chiunque a motivo della disabilità", quindi anche persone non disabili, quindi la Corte ha ritenuto che l'accordo aziendale sul premio di produttività costituisce discriminazione diretta nella parte in cui escludeva dal computo delle presenze le assenze dei disabili e dei lavoratori caregiver, conseguentemente a queste due categorie di lavoratori spetta il premio di produttività nella misura premiata, conteggiando le assenze come fossero presenze effettive al lavoro;

RITENUTO

per quanto sopra, procedere ad impegnare e liquidare le somme necessarie al pagamento della premialità al personale de quo;

D E T E R M I N A

In conformità delle premesse:

- di **impegnare** a gravare sul capitolo 11 per i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende dell'ISZS di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta, la somma complessiva di € 39.480,00 e sul capitolo 132 per i dipendenti distaccati a Parco D'Orleans la somma complessiva di € 7.000,00 che graveranno sul bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio finanziario;
- di **dare mandato** all'ufficio di Ragioneria e all'ufficio del Personale di elaborare, in base ai parametri di cui sopra, gli importi da liquidare per ogni singolo dipendente;
- **si evidenzia** che l'obbligazione giuridica ha scadenza entro il 31/12/2023.



IL DIRETTORE
(Dott. Vincenzo Guella)

VISTO IN REGOLA LA RITA CONTABILE
SI ATTESTA CHE LA ... DELIBERA/DETERMINAZIONE
HA LA COPERTURA FINANZIARIA AL CAP ... DEL BILANCIO
DELL'ISTITUTO PER L'ANNO

Palermo, li
Il Ragioniere
G. Scalzo