



REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA
Palermo

Determina n° 492 del 28 dicembre 2022

Oggetto: Impegno somme premio produzione al personale dipendente dell'ISZS

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO la L.R. n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 settembre 2003;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n° 01 del 13/01/2021 con la quale viene rinnovato l'incarico di direttore dell'ISZS al Dott. Antonio Console sino al 13/01/2023;

VISTA la L.R. n° 14 del 25/05/2022 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022- 2024" pubblicato sul suppl. ord. N. 24 alla GURS (Parte I) n. 26 del 28-05-2022;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 10 del 28/03/2022 di *approvazione bilancio di previsione anno 2022 e bilancio pluriennale 2022, 2023 e 2024*, approvato con D.R.S. n. 2316 del 09/06/2022;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 22 del 29/07/2022 di *approvazione assessment al bilancio di previsione anno 2022 e bilancio pluriennale 2022, 2023 e 2024*, approvata con D.R.S. n. 3706 del 14/09/2022;

VISTO l'accordo con le OO.SS del 28 Luglio 2008 che ha istituito il premio di risultato e stabilisce i criteri di ripartizione tra i dipendenti;

VISTO l'accordo con le OO.SS del 25/03/2021, col quale le parti hanno concordato che per i dipendenti a tempo indeterminato di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta il premio sarà distribuito in base alle disponibilità residue del capitolo 1100, mentre per i dipendenti distaccati a Parco D'Orleans il premio sarà erogato in base alle disponibilità del capitolo 132;

Considerato che l'ammontare del premio dovuto a ciascun dipendente avente diritto, sarà rapportato al numero dei giorni di assenza cumulati nell'anno di riferimento (01/01 al 31/12) e verrà determinato specificatamente:

- a) sino a 15 giorni di assenza, in misura pari al 100%;
- b) da 16 a 23 giorni di assenza, in misura pari all'80%;
- c) da 24 a 30 giorni di assenza, in misura pari al 50%;

non concorrono al conteggio delle assenze quelle determinate dalla fruizione: di congedi, riposi e permessi di cui al D.lgs. 26/03/2001 n. 151 con le modifiche introdotte dal D.lgs. 23/04/2003 n. 115; del congedo matrimoniale; di permessi per studio e corsi di formazione, di permessi sindacali di cui alla L. 20/05/1970 n. 300; di permessi per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive nonché quelle causate da malattia con ricovero ospedaliero e da infortuni sul lavoro;

VISTA la sentenza della Corte d' Appello di Torino nel quale viene statuito che *"è vietato discriminare non solo i disabili, ma è vietato discriminare chiunque a motivo della disabilità"*, quindi anche persone non disabili, quindi la Corte ha ritenuto che l'accordo aziendale sul premio di produttività costituisce **discriminazione diretta** nella parte in cui escludeva dal computo delle presenze le assenze dei disabili e dei lavoratori caregiver, conseguentemente a queste due categorie di lavoratori spetta il premio di produttività nella misura premiata, conteggiando le assenze come fossero presenze effettive al lavoro;

VISTO

il Decreto Legge n. 18 del 17/03/2022 art. 87 comma 1 (Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19); Il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dai dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dovuta al COVID-19, è computabile ai fini del periodo di comporto;

DETERMINA

- **di impegnare** a gravare sul capitolo 1100 per i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende dell'ISZS di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta, la somma complessiva di € 28.080,25 e sul capitolo 132 per i dipendenti distaccati a Parco D'Orleans la somma complessiva di € 8.151,20 che graveranno sul bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio finanziario;
- **di dare mandato** all'ufficio di Ragioneria e all'ufficio del Personale di elaborare, in base ai parametri di cui sopra, gli importi da liquidare per ogni singolo dipendente;
- **si evidenzia** che l'obbligazione giuridica ha scadenza entro il 31/03/2023.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERA/DETERMINAZIONE
HA LA COPERTURA FINANZIARIA AL CAP..... DEL BILANCIO

DELL'ISTITUTO PER L'ANNO

Palermo, li.....

Il Ragioniere

G.Scalzo

IL DIRETTORE

(Dott. Antonio Console)

