



REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA
Palermo

Determina n° 319 del 16 agosto 2023

Oggetto: Liquidazione Fo.R.D anni 2020-2021-2022 ai dipendenti Regionali in servizio presso l'ISZS

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** la L.R n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 settembre 2003;
- VISTO** il regolamento di organizzazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;
- VISTA** la delibera del Commissario Straordinario n° 15 del 22/03/2023 con la quale viene affidato l'incarico di direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;
- VISTA** la Delibera n° 17 del 03 aprile 2023 Modifica delibera n. 15 del 22/03/2023 - Incarico Direttore dell'ISZS ai sensi dell'art. 18 dello statuto;
- VISTA** la L.R. n° 3 del 22/02/2023 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023- 2025" pubblicata sulla GURS (Parte I) n. 9 del 01-03-2023;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 27 del 07/06/2023 di approvazione bilancio di previsione anno 2023 e bilancio pluriennale 2023, 2024 e 2025;
- VISTA** l'autorizzazione alla gestione provvisoria fino al 31/08/2023 trasmessa con nota prot. 147840 del 20/07/2023 e assunta al prot. n. 4543 del 20/07/2023 dell'ISZS, dall'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale dell'Agricoltura - Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti, Reti Irrigue;
- VISTO** i contratti decentrati per la ripartizione dei fondi di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni 2020-2021-2022 sottoscritti tra l'ISZS e le OO.SS, in data 28/06/2023;
- VISTO** il verbale di riunione con le OO.SS. del 28/06/2023;
- Considerato** che è necessario procedere alla liquidazione Fo.R.D 2020-2021-2022 ai dipendenti Regionali in atto in servizio presso l'ISZS;

D E T E R M I N A

In conformità delle premesse;

- **la liquidazione** del Fo.R.D anno 2020 ai dipendenti Regionali in servizio presso l'ISZS, nello specifico, Sig. Spinosa Antonio € 2.725,00, Sig. Pillitteri Massimo € 2.725,00 e Sig. Biondo Salvatore € 1.982,00 per l'importo complessivo di € 7.432,00, come si evince dai contratti decentrati per la ripartizione del fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni sottoscritto tra l'ISZS e le OO.SS, del 28/06/2023, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, addebitando le spese sul Cap. 1900 del bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio;
- **la liquidazione** del Fo.R.D anno 2021 ai dipendenti Regionali in servizio presso l'ISZS, nello specifico, Sig. Spinosa Antonio € 2.725,00, Sig. Pillitteri Massimo € 2.725,00 e Sig. Biondo Salvatore € 1.982,00 per l'importo complessivo di € 7.432,00, come si evince dai contratti decentrati per la ripartizione del fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni sottoscritto tra l'ISZS e le OO.SS, del 28/06/2023, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, addebitando le spese sul Cap. 1900 del bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio;

- **la liquidazione** del Fo.R.D anno 2022 ai dipendenti Regionali in servizio presso l'ISZS, nello specifico, Sig. Spinosa Antonio € 2.725,00, Sig. Pillitteri Massimo € 2.725,00 e Sig. Biondo Salvatore € 1.982,00 per l'importo complessivo di € 7.432,00, come si evince dai contratti decentrati per la ripartizione del fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni sottoscritto tra l'ISZS e le OO.SS, del 28/06/2023, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, addebitando le spese sul Cap. 1900 del bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio;
- **si evidenzia** che l'obbligazione giuridica ha scadenza entro il 31/12/2023.



IL DIRETTORE
(Dott. Vincenzo Guella)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERA/DETERMINAZIONE
HA LA COPERTURA FINANZIARIA AL CAP..... DEL BILANCIO
DELL'ISTITUTO PER L'ANNO

Palermo, li.....
Il Ragioniere
G.Scalzo

CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) – ANNO 2020

Stipulazione contratto per retribuzione Fo.R.D. 2020 dei dipendenti regionali in assegnazione presso l'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia (ISZS).

In data 28/06/2023 presso i locali dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, tra L'ISZS

Rappresentato per il presente atto dal Direttore dell'ISZS

ed i rappresentanti delle OO.SS. per il comparto non dirigenziale;

COBAS.....

SADIRS.....

VISTO il nuovo Contratto Collettivo regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, triennio economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/05/2019;

VISTO l'ipotesi di accordo stipulato tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS. in relazione al Fo.R.D. della Regione Siciliana;

viene stipulato il presente accordo ai sensi delle disposizioni vigenti.

Il contratto ha validità fino al 31/12/2020; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'adeguamento dello stanziamento secondo le disposizioni di legge;

La dotazione Fo.R.D. 2020 è individuata al cap. 1900 del bilancio dell'ISZS;

La ripartizione delle risorse è concordata con le sigle sindacali e l'ISZS secondo il piano di lavoro in continuità con gli anni precedenti;

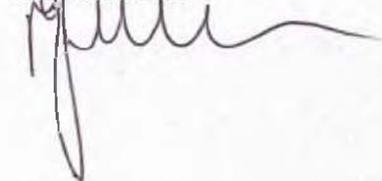
I compensi da corrispondere al personale saranno liquidati, con le modalità ed i criteri previsti dal CCRL, dal contratto Decentrato ed in base agli esiti del sistema di valutazione. Sono fatte salve eventuali correzioni che potrebbero doversi adottare a seguito del confronto con le retribuzioni accessorie dei dipendenti della Regione, in base alle vigenti disposizioni.

Le indennità da corrispondere, nel dettaglio, sono descritte nella tabella allegata.

Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo, si fa riferimento al vigente CCL.

Palermo li, 28/06/2023

IL DIRETTORE



Le OO.SS.

COBAS COBAS 

5

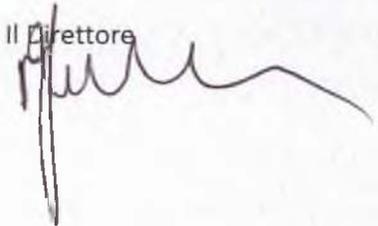
DESCRIZIONE	IMPORTO
PIANI DI LAVORO	7.432,00
Fo.R.D. ANNO 2020 (CAP. DEL BILANCIO DELL'ISZS)	7.432,00

NUMERO E QUALIFICA DIPENDENTE REGIONALE	IMPORTO
N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO C6/C7	5.450,00
N.1 COLLABORATORE B2	1.982,00
TOTALE	7.432,00

Le OO.SS.

COPIA COPIA 

Il Direttore





Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie C-D

Dipendente		Area Servizio/U.O.				Anno di valutazione:		
SPINOSA ANTONIO		I.S.Z.S.				2020		
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c= axb	Annotazioni
			Ottime	Buone	Sufficienti	Insufficienti		
	ISTRUTTORIA PRATICHE	30	1				30	
	RELAZIONI PUBBLICHE	30	1				30	
Totale performance operativa conseguibile						60	Tot. conseguito	60

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività	10	10
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	10	10
Capacità propositiva e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10	10
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	5	5
Capacità di organizzazione del lavoro	5	5
Totale	40	40

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	60	60
Comportamenti organizzativi	40	40
Totali	100	100

Data	Il responsabile della valutazione	Il valutato





Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie A-B

Dipendente		Area/Servizio/U.O.				Anno di valutazione:		
Biondo Salvatore		I.S.Z.S.				2020		
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito e= axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
	Coll. Tecn/Ann. Em. Sic	20	1				20	
	Coll. Tec/Ann. Rel. P. Sic	20	1				20	
Totale performance operativa conseguibile			40				Tot. conseguito	40

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività	20	20
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	15	15
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	25	25
totale	60	60

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	40	40
Comportamenti organizzativi	60	60
Totali	100	100

Data	Il responsabile della valutazione	Il valutato



CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) – ANNO 2021

Stipulazione contratto per retribuzione Fo.R.D. 2021 dei dipendenti regionali in assegnazione presso l'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia (ISZS).

In data 28/06/2023 presso i locali dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, tra L'ISZS

Rappresentato per il presente atto dal Direttore Dott. Console Antonio,

ed i rappresentanti delle OO.SS. per il comparto non dirigenziale;

COBAS.....

SADIRS.....

VISTO il nuovo Contratto Collettivo regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, triennio economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/05/2019;

VISTO l'ipotesi di accordo stipulato tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS. in relazione al Fo.R.D. della Regione Siciliana;

viene stipulato il presente accordo ai sensi delle disposizioni vigenti.

Il contratto ha validità fino al 31/12/2021; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'adeguamento dello stanziamento secondo le disposizioni di legge;

La dotazione Fo.R.D. 2021 è individuata al cap. 1900 del bilancio dell'ISZS;

La ripartizione delle risorse è concordata con le sigle sindacali e l'ISZS secondo il piano di lavoro in continuità con gli anni precedenti;

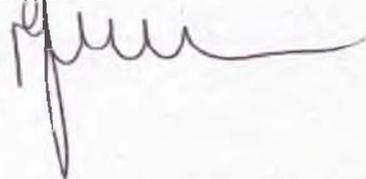
I compensi da corrispondere al personale saranno liquidati, con le modalità ed i criteri previsti dal CCRL, dal contratto Decentrato ed in base agli esiti del sistema di valutazione. Sono fatte salve eventuali correzioni che potrebbero doversi adottare a seguito del confronto con le retribuzioni accessorie dei dipendenti della Regione, in base alle vigenti disposizioni.

Le indennità da corrispondere, nel dettaglio, sono descritte nella tabella allegata.

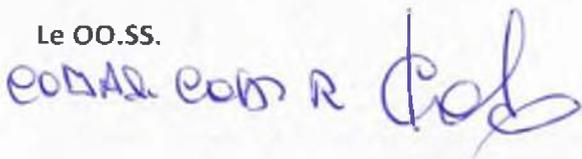
Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo, si fa riferimento al vigente CCL.

Palermo li, 28/06/2023

IL DIRETTORE



Le OO.SS.

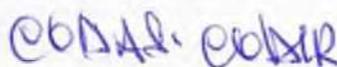


TRATTAMENTO ACCESSORIO (Fo.R.D. 2021) PER L'ANNO 2021 – Personale dipendente Regione Siciliana

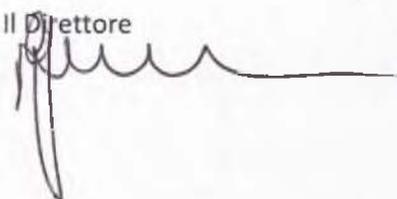
DESCRIZIONE	IMPORTO
PIANI DI LAVORO	7.432,00
Fo.R.D. ANNO 2021 (CAP. DEL BILANCIO DELL'ISZS)	7.432,00

NUMERO E QUALIFICA DIPENDENTE REGIONALE	IMPORTO
N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO C6/C7	5.450,00
N.1 COLLABORATORE B2	1.982,00
TOTALE	7.432,00

Le OO.SS.




Il Direttore





Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie C-D

Dipendente		Area Servizio/U.O.				Anno di valutazione:		
SPINOSA ANTONIO		L.S.2.5.				2021		
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	h) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c= axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
	ISTRUZIONI PRATICHE	30	1			30		
	RELAZIONI PUBBLICHE	30	1			30		
Totale performance operativa conseguibile			60				Tot. conseguito	

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività	10	10
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	10	10
Capacità propositiva e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10	10
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	5	5
Capacità di organizzazione del lavoro	5	5
Totale	40	40

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	60	60
Comportamenti organizzativi	40	40
Totali	100	100

Data	Il responsabile della valutazione	Il valutato





Regione Siciliana

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie C-D

Dipendente		Area/Servizio/U.O.				Anno di valutazione:		
PILLETTERI MASSIMO		1525				2021		
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	h) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c= axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
	SERVIZIO PRATICHE	20		0,7			14	
	RAPPORTI UFFICI ESIGEN	15	1				15	
	COLL. CENTRALINO	25	1				25	
							54	8
Totale performance operativa conseguibile						60	Tot. conseguito	54

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività	10	10
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	10	10
Capacità propositiva e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10	10
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	5	5
Capacità di organizzazione del lavoro	5	5
Totale	40	40

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	60	54
Comportamenti organizzativi	40	40
Totali	100	94

Data	responsabile della valutazione	Il valutato
------	--------------------------------	-------------



Pilletteri Massimo

Istituto Sperimentale zootecnico per la Sicilia - Prot. N. 0005013 del 30-08-2023 in interno



Regione Siciliana

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie A-B

Dipendente	Area/Servizio/U.O.	Anno di valutazione:
BIONDO SALVATORE	I.S.R.S.	2024

Performance operativa

N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c= axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
	Coll. Term/AMM Emie	20	1				20	
	Coll. Term/AMM NEL PULVERE	20	1				20	
Totale performance operativa conseguibile			40				Tot. conseguito	40

Comportamenti organizzativi

Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività	20	20
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	15	15
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	25	25
totale	60	60

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	40	40
Comportamenti organizzativi	60	60
Totali	100	100

Data	responsabile della valutazione	Il valutato



**CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D)
ANNO 2022**

Stipulazione contratto per la retribuzione dell'accessorio, riferita all'anno 2022, dei dipendenti regionali in assegnazione presso l'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia (ISZS).

In data 28/06/2023 presso i locali dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, tra L'ISZS

Rappresentato per il presente atto dal Direttore dell'ISZS,

ed i rappresentanti delle OO.SS. per il comparto non dirigenziale;

COBAS.....

SADIRS.....

VISTO il nuovo Contratto Collettivo regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, triennio economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/05/2019;

VISTO l'ipotesi di accordo stipulato tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS. in relazione alla la ripartizione del fondo risorse decentrate (Fo.R.D.) della Regione Siciliana;

viene stipulato il presente accordo ai sensi delle disposizioni vigenti.

Il contratto ha validità fino al 31/12/2022; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'adeguamento dello stanziamento secondo le disposizioni di legge;

La dotazione la retribuzione aggiunta di produttività riferita all'anno 2022 è individuata al cap. 1900 del bilancio dell'ISZS;

La ripartizione delle risorse è concordata con le sigle sindacali e l'ISZS secondo il piano di lavoro in continuità con gli anni precedenti;

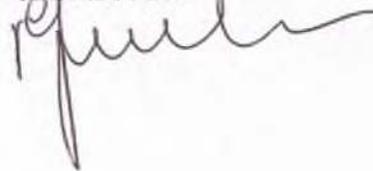
I compensi da corrispondere al personale saranno liquidati, con le modalità ed i criteri previsti dal CCRL, dal contratto Decentrato ed in base agli esiti del sistema di valutazione. Sono fatte salve eventuali correzioni che potrebbero doversi adottare a seguito del confronto con le retribuzioni accessorie dei dipendenti della Regione, in base alle vigenti disposizioni.

Le indennità da corrispondere per l'accessorio, nel dettaglio, sono descritte nella tabella allegata.

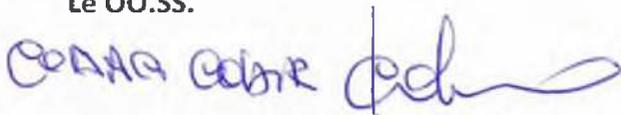
Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo, si fa riferimento al vigente CCL.

Palermo li, 28/06/2023

IL DIRETTORE



Le OO.SS.



TRATTAMENTO ACCESSORIO PER L'ANNO 2022 – Personale dipendente Regione Siciliana

DESCRIZIONE	IMPORTO
PIANI DI LAVORO	7.432,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022 (CAP.DEL BILANCIO DELL'ISZS)	7.432,00

NUMERO E QUALIFICA DIPENDENTE REGIONALE	IMPORTO
N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO C6/C7	5.450,00
N.1 COLLABORATORE B2	1.982,00
TOTALE	7.432,00

Le OO.SS.

COAA 2 COAR Q ad

Il Direttore

[Handwritten signature]



Dipendente		Area/Servizio/U.O.		Anno di valutazione:				
SPINOSA ANTONIO		1525		2022				
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	h) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c = axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
	BIDVUORIA INTERNA	30	1				30	
	RELAZIONI PUBBLICHE	30	1				30	
Totale performance operativa conseguibile				60		Tot. conseguito		

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività	10	10
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	10	10
Capacità propositiva e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10	10
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	5	5
Capacità di organizzazione del lavoro	5	5
Totale	40	40

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	60	60
Comportamenti organizzativi	40	40
Totali	100	100

Data	Responsabile della valutazione	Il valutato





Dipendente		Area/Servizio/U.O.				Anno di valutazione:		
PILLITTERI MASSIMO		I.S.Z.S.				2022		
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	h) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c = axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
	ISTRUZIONI PRATICHE	20	1				20	
	RAPPORTI UFFICIALI	15	1				15	
	COLL. CENTRALINO	25	1				25	
Totale performance operativa conseguibile						60	Tot. conseguito	60

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività	10	10
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	10	10
Capacità propositiva e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10	10
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	5	5
Capacità di organizzazione del lavoro	5	5
Totale	40	40

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	60	60
Comportamenti organizzativi	40	40
Totali	100	100

Data	Il responsabile della valutazione	Il valutato
------	-----------------------------------	-------------



[Handwritten signature]



Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie A-B

Dipendente		Area Servizio/U.O.				Anno di valutazione:		
Biondo Salvatore		I.S.Z.S.				2022		
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c= axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
	Coll. Tecn./AMP. Entic	20	1				20	
	Coll. Tecn./AMP. Ric. P. W. 38/2000	20	1				20	
Totale performance operativa conseguibile			40				Tot. conseguito	40

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività	20	20
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	15	15
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	25	25
totale	60	60

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	40	40
Comportamenti organizzativi	60	60
Totali	100	100

Data	Il responsabile della valutazione	Il valutato



Istituto Sperimentale zootecnico per la Sicilia - Prot. N. 0005013 del 30-08-2023 in interno

