



REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA
Palermo

Determina n° 08 del 13 gennaio 2023

Oggetto: liquidazione somme premio produzione al personale dipendente dell'ISZS

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO la L.R. n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 settembre 2003;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n° 01 del 13/01/2021 con la quale viene rinnovato l'incarico di direttore dell'ISZS al Dott. Antonio Console sino al 13/01/2023;

VISTA la L.R. n° 14 del 25/05/2022 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022- 2024" pubblicato sul suppl. ord. N. 24 alla GURS (Parte I) n. 26 del 28-05-2022;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 05 del 27/01/2021 di approvazione bilancio di previsione anno 2021 e bilancio pluriennale 2021, 2022 e 2023, trasmessa in data 28/01/2021 con prot. 893 all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, ed approvato con D.D.S. n. 826 del 26/02/2021;

VISTA la deliberazione n. 618 del 29 dicembre 2022 della Giunta regionale Sicilia di "*Approvazione disegno di legge: Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio finanziario 2023*";

VISTA la determina n. 492 del 28/12/2022;

CONSIDERATO che è necessario elargire il premio di produzione al personale dell'Istituto, così come da elenco allegato (A) e (B) al presente atto;

D E T E R M I N A

- di liquidare il premio di produttività al personale dell'Istituto, così come da elenco allegato (A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'importo complessivo di € 28.080,25 a gravare sul cap. 11 del bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio finanziario;
- di liquidare il premio di produttività al personale distaccati a Parco D'Orleans, così come da allegato (B) la somma complessiva di € 8.151,20 che graveranno sul capitolo 132 del bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio finanziario;
- si evidenzia che l'obbligazione giuridica ha scadenza entro il 31/03/2022.

IL DIRETTORE
(Dott. Antonio Console)



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERA/DETERMINAZIONE
HA LA COPERTURA FINANZIARIA AL CAP..... DEL BILANCIO
DELL'ESERCIZIO PER L'ANNO**

Palermo, Il Ragoniere
Il Ragoniere
G. Scailo

	GIORNI DI ASSENZA PER MALATTIA (genn. ad aprile)	GIORNI DI ASSENZA ACCERT E VISITE (genn. ad aprile)	GIORNI DI ASSENZA PER MALATTIA (mag. Dic)	GIORNI DI ASSENZA ACCERT E VISITE (mag. Dic)			
					TOT ASSENZE	% SPETT	PREMIO TOTALE
Bruscia Mario G.			6		6	100	€ 1.630,24
Mandalà Giovanni					0	100	€ 1.630,24
Riolo Francesco		1	3		4	100	€ 1.630,24
Riolo Gianfranco			11		11	100	€ 1.630,24
Rogas Filippa			5		5	100	€ 1.630,24

TOTALE € 8.151,20

UFFICIO PERSONALI



L'ECONOMO
Giuseppe Scalzo

	GIORNI DI	GIORNI DI	GIORNI DI	GIORNI DI	GIORNI DI	GIORNI DI	GIORNI DI	GIORNI DI	%	TOTALE
	ASSENZA PER MALATTIA (genn. apr)	ASSENZA ACCERT E VISITE (genn. ad apr)	ASSENZA PER MALATTIA (mag. Dic)	ASSENZA ACCERT E VISITE (mag. Dic)	ASSENZA MALATTIA COVID	TOT ASS.ZE	PREMIO SPETT			
Aserio Antonio	1		30				31	0	0	€ 956,62
Barbaria Salvatore							0	100	100	€ 956,62
Baronello Paolo			12				12	100	100	€ 956,62
Basilie maria	3		2	1			6	100	100	€ 956,62
Biancavilla Salvatore	14						14	100	100	€ 956,62
Biancuzzo Pietro	10	1		1			12	100	100	€ 956,62
Bruno Salvatore	6		9		1		8	100	100	€ 956,62
Buccheri Carmelo							0	100	100	€ 956,62
Cangemi Fabio	7						7	100	100	€ 956,62
Carino Sigismondo		1					1	100	100	€ 956,62
Cannella Matteo	10		7			7	10	100	100	€ 956,62
Di Stefano Francesco							0	100	100	€ 956,62
Fricano R. Giuseppe	1		4				5	100	100	€ 956,62
Gambino Salvatore			5				5	100	100	€ 956,62
Gippetto Pietro							0	100	100	€ 956,62
La Barbera Giuseppe							0	100	100	€ 956,62
La Barbera Simone 62							0	100	100	€ 546,00
La Barbera Simone 66							0	100	100	€ 956,62
Mannina Loredana	29	3	9		28	17	52	0	0	€ 956,62
Mazzara Maria G.	1						1	100	100	€ 956,62
Napoli Pasquale R.	3		5		1		9	100	100	€ 956,62
Nobile Maria	33		98				131	0	0	€ 956,62
Pecoraro Carmelo	4		10				14	100	100	€ 956,62
Pellegrini Giovanna			11	1			12	100	100	€ 956,62
Pellicano Alida	4		17		2	10	13	100	100	€ 956,62
Provenzano Giuseppe		1					1	100	100	€ 956,62
Scalzo Giuseppe			8		1		9	100	100	€ 956,62
Sileci Girolamo	20		11		1	11	21	80	80	€ 748,80
Sileci Salvatore	66		136				202	0	0	€ 956,62
Spanò Nicola	10		1		1		12	100	100	€ 956,62
Tavolacci Liborio							0	100	100	€ 956,62
Termerissa E.Francesco			19				3	100	100	€ 956,62
Tomassello Paolo			14		31		45	0	0	€ 956,62
Vella Giuseppe	16		7		1	11	13	100	100	€ 956,62
Virga Lorenzo	3	1	12			12	4	100	100	€ 956,76

€ 28.080,26

SCARTO

€ 28.080,25
 € 28.080,26
 -€ 0,00

UFFICIO PERSONALE



L'ECONOMO
 Giuseppe Scalzo



REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA
Palermo

Determina n° 492 del 28 dicembre 2022

Oggetto: Impegno somme premio produzione al personale dipendente dell'ISZS

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO la L.R. n° 10 del 15 giugno 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 settembre 2003;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con delibera di Giunta Regionale n° 225 del 23 giugno 2004;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n° 01 del 13/01/2021 con la quale viene rinnovato l'incarico di direttore dell'ISZS al Dott. Antonio Console sino al 13/01/2023;

VISTA la L.R. n° 14 del 25/05/2022 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022- 2024" pubblicato sui suppl. ord. N. 24 alla GURS (Parte I) n. 26 del 28-05-2022;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 10 del 28/03/2022 di *approvazione bilancio di previsione anno 2022 e bilancio pluriennale 2022, 2023 e 2024*, approvato con D.R.S. n. 2316 del 09/06/2022;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 22 del 29/07/2022 di *approvazione assetto al bilancio di previsione anno 2022 e bilancio pluriennale 2022, 2023 e 2024*, approvata con D.R.S. n. 3706 del 14/09/2022;

VISTO l'accordo con le OO.SS del 28 Luglio 2008 che ha istituito il premio di risultato e stabilisce i criteri di ripartizione tra i dipendenti;

VISTO l'accordo con le OO.SS del 25/03/2021, col quale le parti hanno concordato che per i dipendenti a tempo indeterminato di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta il premio sarà distribuito in base alle disponibilità residue del capitolo 1100, mentre per i dipendenti distaccati a Parco D'Orleans il premio sarà erogato in base alle disponibilità del capitolo 132;

Considerato che l'ammontare del premio dovuto a ciascun dipendente avente diritto, sarà rapportato al numero dei giorni di assenza cumulati nell'anno di riferimento (01/01 al 31/12) e verrà determinato specificatamente:

- sino a 15 giorni di assenza, in misura pari al 100%;
- da 16 a 23 giorni di assenza, in misura pari all'80%;
- da 24 a 30 giorni di assenza, in misura pari al 50%;

non concorrono al conteggio delle assenze quelle determinate dalla fruizione: di congedi, riposi e permessi di cui al D.lgs. 26/03/2001 n. 151 con le modifiche introdotte dal D.lgs. 23/04/2003 n. 115; del congedo matrimoniale; di permessi per studio e corsi di formazione, di permessi sindacati di cui alla L. 20/05/1970 n. 300; di permessi per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive nonché quelle causate da malattia con ricovero ospedaliero e da infortuni sul lavoro;

VISTA la sentenza della Corte d'Appello di Torino nel quale viene statuito che "è vietato discriminare non solo i disabili, ma è vietato discriminare chiunque a motivo della disabilità", quindi anche persone non disabili, quindi la Corte ha ritenuto che l'accordo aziendale sul premio di produttività costituisce discriminazione diretta nella parte in cui escludeva dal computo delle presenze le assenze dei disabili e dei lavoratori caregiver, conseguentemente a queste due categorie di lavoratori spetta il premio di produttività nella misura premiata, conteggiando le assenze come fossero presenze effettive al lavoro;

VISTO

il Decreto Legge n. 18 del 17/03/2022 art. 87 comma 1 (Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19): Il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dai dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dovuta al COVID-19, è computabile ai fini del periodo di computo:

DETERMINA

- di **impegnare** a gravare sul capitolo 1100 per i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende dell'ISZS di Luparello, Giardinello e Tono di Sparta, la somma complessiva di € 28.080,25 e sul capitolo 132 per i dipendenti distaccati a Parco D'Orleans la somma complessiva di € 8.151,20 che graveranno sul bilancio dell'Istituto per il corrente esercizio finanziario;
- di **dare mandato** all'ufficio di Ragioneria e all'ufficio del Personale di elaborare, in base ai parametri di cui sopra, gli importi da liquidare per ogni singolo dipendente;
- **si evidenzia** che l'obbligazione giuridica ha scadenza entro il 31/03/2023.

IL DIRETTORE

(Dott. Antonio Console)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERA/DETERMINAZIONE
HA LA COPERTURA FINANZIARIA AL CAP. DEL BILANCIO
DELL'ISTITUTO PER L'ANNO

Palermo, li
Il Ragioniere
G. Scalzo

