



REGIONE SICILIANA
ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA

Palermo

Delibera n° 26 del 28 settembre 2022

Oggetto: **Approvazione modifica Convenzione assunzione soggetti disabili legge n. 68/99**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 agosto 2003;

VISTA la delibera del Cda n. 1 del 29/06/2020 con la quale si prende atto del D.P. n. 331/Serv. l°/SG del 18/06/2020 – prot. 19956/A6 del 18/06/2020 assunto al ns prot. n. 4082 del 18/06/2020 di rinnovo del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia;

VISTA la L.R. n° 14 del 25/05/2022 di "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022- 2024" pubblicato sul suppl. ord. N. 24 alla GURS (Parte I) n. 26 del 28-05-2022;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 10 del 28/03/2022 di *approvazione bilancio di previsione anno 2022 e bilancio pluriennale 2022, 2023 e 2024*, approvato con D.R.S. n. 2316 del 09/06/2022;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 22 del 29/07/2022 di *approvazione assetamento al bilancio di previsione anno 2022 e bilancio pluriennale 2022, 2023 e 2024*, approvata con D.R.S. n. 3706 del 14/09/2022;

VISTO l'art. 11 della legge n. 68 del 12/03/99;

VISTA l'art. 7 del D.P.R. n. 333 del 10/10/2000;

VISTO l'art. 18 della legge n. 68/99;

Considerato che l'ISZS vuole procedere all'assunzione di personale disabile e che ad oggi all'interno dell'Ente non sussistono assunzioni per disabili secondo quanto previsto dall'art. 3 della Legge 68/99.

Considerato che l'ISZS ha stipulato in data 22/04/2022 apposita convenzione sull'assunzione di soggetti disabili in ossequio a quanto previsto dalla legge n. 68 del 12/03/99, approvata con Delibera del C. di A. n° 05 del 25 gennaio 2022 e trasmessa dall' Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale del lavoro - Servizio XIII - Centro per l' Impiego di Palermo;

Considerato che nella pianta organica dell'ISZS risulta presente solo un n. 1 posto vacante di allevatore e/o operaio Specializzato della zootecnia (addetto al governo animali) area 2 livello 5;

Considerato che per pensionamenti sono ad oggi vacanti ulteriori 2 posti di allevatori e/o operai specializzati della zootecnia (addetto al governo animali) area 2 livello 5;

Considerato che è intendimento di questo Ente procedere a modificare la convenzione de quo, inserendo le tre figure mancanti, come di seguito specificate:

n. 3 allevatori e operai specializzati della zootecnia (addetto al governo animali), area 2 livello 5;

la convenzione sull'assunzione di soggetti disabili in ossequio a quanto previsto dalla legge n. 68 del 12/03/99;

VISTO il verbale di seduta del C.d.A n. 16 del 28/09/2022;

VISTO il parere favorevole del Direttore dell'Istituto ex art. 20, comma 3, della L.R. n°19/2005;

D E L I B E R A

- **di approvare** la modifica della convenzione sull'assunzione di soggetti disabili in ossequio a quanto previsto dalla legge n. 68 del 12/03/99, approvata con Delibera del C. di A. n° 05 del 25 gennaio 2022 e trasmessa dall' Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale del lavoro - Servizio XIII - Centro per l' Impiego di Palermo, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **di trasmettere** la presente delibera per l'approvazione all' Assessorato Regionale dell' Agricoltura e dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea.

Il Direttore Segretario
Dott. A. Consolè



Il Presidente
Dott. Giovanni Sisto





Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche
Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

Servizio XIII

Centro per l'Impiego di Palermo

Via Praga 21/29, - PALERMO 90146

Tel. +39 091 7079874 - +39 091 7079827 - fax +39 091 7079810

✉ ulpac00@regione-sicilia.it

✉ cpilpa@certmail.regione-sicilia.it

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Unione europea
Fondo sociale europeo



Fondo Sociale Europeo

Prot. N° 44183

del 2 MAG 2022

Oggetto : Sostegno all'inserimento lavorativo delle persone disabili. Convenzione ex art.11, Legge68/99.

All' **ISTITUTO SPERIMENTALE
ZOOTECNICO PER LA SICILIA**
Via Roccazzo, 85
90100 - PALERMO

Pec/email iszsicilia@legmail.it

Si trasmette per i successivi connessi adempimenti, in allegato alla presente, copia della Convenzione di cui in oggetto, registrata al prot. n.38/CONV. del 27/04/2022 di questo Servizio.

Il responsabile del procedimento
(Dott. Salvatore Foresta)

Il Dirigente del Servizio
(Ing. Vincenzo Sparta')



CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISABILI, AI SENSI
DELL'ART.11 DELLA LEGGE N. 68/99

L'anno 2022 il giorno 22 del mese di APRILE alle ore 10:30

TRA

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, Servizio XIII Centro per l'Impiego di Palermo, con sede a Palermo, Via Praga 29 - rappresentato dal Dott. Ing. Vincenzo Sparta - Dirigente del Servizio XIII,

E

L'Istituto Sperimentale Zootechnico per la Sicilia, con sede legale in Palermo, via Roccazzo n.85 - C.F./P.Iva n.00122000821 di seguito denominata "ISZS", rappresentato nel presente atto dal Dott. Sileno Giovanni nella qualità di Presidente dell' ISZS

VISTI

- il D.P.R. 18.06.1997, n. 246 Regolamento recante modificazioni in materia di assunzioni obbligatorie c/o gli enti pubblici ;
- l'art. 7 commi 1,2,3 e 4 del D.P.R. 10/10/2000 n. 333;
- l'art. 27 comma 1 della L.R. 26/11/2000 n. 24;
- il D.A. 69 del 30/03/2001;
- gli artt. 35 comma 1 lettera b e 36 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- l'art. 35 del D. Lgs 27/10/2009 n. 150;
- il D. Lgs. 151/2015;
- l'art.68 comma 5 della L.R. 12/08/2014 n.21;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ISZS n. 05 del 25/01/2022;

Le parti, premesso che:

- la Legge n.68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro privati e/o Enti Pubblici di addiventire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili;
- la Legge Regionale n.24 del 26/11/2000 ha dettato le relative norme attuative;
- l' ISZS, rientrando nella cat. A - oltre i 50 dipendenti, occupa complessivamente n. 78 dipendenti con base di computo ridotta a n. 76 unità lavorative e n. 1 unità disabile su cui calcolare la quota d'obbligo, vedasi in proposito il prospetto informativo del personale in servizio al 31/12/2021 Prot. n.00000932 del 20/01/2022, aggiornato alla data odierna e pertanto, risulta obbligata ad assumere n. 4 soggetti disabili ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99.

Pertanto, le parti stipulano la seguente:

CONVENZIONE

ART.1

1. L' **ISZS** si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra la data di stipula ed il **31/12/2022** rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla Legge n.68/99, per complessive n.4 unità, con la seguente scadenza:

UNITA' DISABILI DA INSERIRE	DATA PREVISTA D'INSERIMENTO	LOCALITA'
2	31/07/2022	PALERMO
2	31/12/2022	PALERMO

2. Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità:

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO: TEMPO INDETERMINATO
ORARIO DI LAVORO: TEMPO PIENO ;

3. Per le assunzioni si procederà tramite procedura:

- ❖ **NUMERICA** degli iscritti nella graduatoria ex art.8 Legge 68/99 dei profili sotto riportati:
 - n. 1 Allevatori e operai specializzati della zootecnia - codice istat 6.4.2.9.0.0;
(addetto al governo animali)
 - n. 1 Agrotecnico - codice istat 3.2.2.1.1.2;
 - ❖ **CONCORSO PUBBLICO** per i profili:
 - n. 1 Tecnico di laboratorio - codice istat 3.2.2.3.1.1;
 - n. 1 Addetto Laboratorio Analisi - codice istat 7.1.5.2.0.3;

4. Il periodo di prova avrà la durata di giorni :

COME PREVISTO DAL CCNL ENTI ZOOTECNICI;

5. Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso dei seguenti macchinari ed attrezzature:
scopa, pala, forcone
attrezzatura di laboratorio analisi;

6. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro:

SEDE OPERATIVA IN VIA ROCCAZZO N.85;

7. Agli assumendi sarà applicato il seguente CCNL:
ENTI ZOOTECNICI ;

8. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:

- Tirocini formativi a sensi dell'art 18 Legge 24/6/97 n. 196 - D.L. 25/03/98 n. 142 e 22 del 28/11/2002; SI NO
- Interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo; SI NO

9.L' ISZS s'impegna:

- a) Al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, e in genere, delle norme a tutela dal lavoro;
- b) Al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. c) A provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione).
- 10.L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'impresa azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.
- 11.L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e del programma allegato, sull'utilizzo dei relativi finanziamenti accordati all'impresa dallo Stato e dalla Regione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, previa diffida, di procedere, in caso di inosservanza e/o irregolarità, al recesso dalla presente convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine alla revoca dei benefici concessi, al recupero di eventuali somme erogate, non dovute e indebitamente percepite, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni.
12. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'impresa si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all' art. 17 della medesima legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa prevista.
13. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.
14. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.
15. La presente convenzione ha validità di n. 8 mesi, a decorrere dal primo giorno successivo alla data di sottoscrizione della presente convenzione.

Palermo

27 APR 2022

per l'Ente

Il Presidente dell'ISZS)

Dott. Giovanni Siino

Presidente CDA
Siino Giovanni



Per l'assessorato

Il Dirigente del Servizio

(Dott. Ing. Vincenzo Sparta)

(Dott. Ing. Vincenzo Sparta)



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL
LAVORO

Dipartimento Regionale del Lavoro
Servizio XII - Centro per l' Impiego di
PALERMO E MONREALE

**CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISABILI AI
SENSI DELL'ART.11 DELLA LEGGE N. 68/99**

PREMESSA

- Vista la legge 68 del marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che ha introdotto il principio dell'inserimento mirato;
- Visto in particolare l'art.11 ai commi 1,2,3, della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e personali, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti;
- Dato atto che la stipula della presente convenzione consente l'accesso per i soli datori di lavoro privati alle agevolazioni previste dall'art. 13 della legge 68/99, inerenti il Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili, e i Fondi Regionali della legge n° 24 del 26/11/2000, ove ne ricorrono i requisiti e nei limiti degli stanziamenti annuali previsti,
- Considerato che l'ITSZS, rientra nella cat. A, oltre 50 dipendenti alla data del 31/12/2021 così come dichiarato nel prospetto informativo relativo al..... pervenuto in data, con la quale la ditta dichiara di occupare nella provincia di PALERMO n. 78 dipendenti, con base di computo ridotta a n. 76 unità lavorative e n. 1 unità disabile su cui calcolare la quota d'obbligo, con obbligo di assumere **n 4** soggetti disabili ai sensi dell' art 3 della legge 68/99 e n 1 soggetti art 18 legge 68/99;
- la ditta dichiara di avere natura giuridica privata e di non essere soggetta al reclutamento del personale nel rispetto dei principi di cui al comma 3 art. 35 del D.L. 165/01

L'anno duemilaventidue (2022) il giorno 28 del mese di settembre

TRA

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, Servizio XII Centro per l'Impiego – PALERMO E MONREALE con sede in PALERMO viale Praga N. 29, rappresentato dalla Dott. ssa Salvatrice Rizzo in qualità di Dirigente il Servizio,

E

L' Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, con sede legale in Palermo via Roccazzo n. 85 – P.I. **00122000821** denominato "Ente", rappresentata nel presente atto dal Dott. Giovanni Siino nella qualità di Presidente del C. di A. dell' Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa
2. Il datore di lavoro si impegna a dar corso all' **allegato A -" programma di inserimento mirato"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Il datore di lavoro dichiara :
 - la ferma volontà di ottemperare alla legge;
 - di essere consapevole delle ripercussioni sul piano sociale ed occupazionale;
4. Il programma è finalizzato alla progressiva copertura della quota d' obbligo provinciale calcolata sulla base dell' ultimo prospetto informativo presentato e degli istituti della legge 68/99 eventualmente riconosciuti al datore di lavoro ;
5. Il datore di lavoro si impegna a comunicare eventuali difficoltà che possano compromettere l' esito del programma di inserimento nella considerazione delle difficoltà , già riscontrate nel passato, a reperire personale in possesso dei titoli di studio e dei requisiti attitudinali e professionali necessari per poterli utilmente inserire al proprio interno, stante la specificità, la singolarità e l' alta specializzazione del ciclo produttivo dell' azienda;
6. Il datore di lavoro si impegna a comunicare , in caso di tirocinio finalizzato all' inserimento , i dati relativi al lavoratore interessato , data inizio e fine tirocinio e qualifica;
7. Il Servizio XII C.p.l. di PALERMO E MONREALE si riserva di assumere iniziative propositive riguardanti la selezione dei lavoratori favorendo l' incrocio tra domanda e offerta di lavoro ed effettuando segnalazioni di nominativi di lavoratori con caratteristiche adeguate alla figure richieste;

8. Per la durata della presente convenzione il datore di lavoro che avrà rispettato la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati sarà ritenuto otemperante degli impegni di assunzione relativamente agli obblighi previsti dalla legge 68/99;
9. Durante il periodo di vigenza della convenzione, qualora sia data regolare corso al programma graduale di assunzioni, il Servizio X CPI di PALERMO E MONREALE non procede ad avviamenti d'ufficio di lavoratori con disabilità;
10. Tuttavia ove si riscontrì il mancato adempimento degli obblighi assunti in convenzione per fatto imputabile al datore di lavoro, il Servizio X Cpi di PALERMO E MONREALE procederà all'avviamento, per le unità lavorative corrispondenti, secondo le modalità ordinarie di cui alla legge 68/99;
11. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro o di condizioni di crisi aziendale, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura dello stesso;
12. Qualora, successivamente alla stipula della convenzione, sopraggiunga una delle situazioni che legittimano la sospensione dagli obblighi di assunzione, di cui all'art. 3, comma 5, della legge 68/99, la convenzione è sospesa per il corrispondente periodo;
13. In caso di mancato rispetto degli impegni previsti nell'allegato programma, ad eccezione dei casi non imputabili alla volontà del datore di lavoro, lo stesso sarà passibile delle sanzioni amministrative previste dall'art 15 comma. 4 della legge 68/99 ss.mm.ii;
14. Agli assunti sarà applicato il CCNL per i lavoratori dipendenti delle Organizzazioni degli allevatori, Consorzi ed Enti Zootecnici
15. L'azienda si impegna:
 - a) Al rispetto delle norme di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro e alle norme a tutela del lavoro;
 - b) Al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto di lavoro prescelto;
16. L'Assessorato avvalendosi delle proprie strutture potrà effettuare accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e del programma allegato, riservandosi la facoltà di recedere in qualsiasi momento la presente convenzione e dei benefici concessi dalla norma;
17. Nel caso che, durante l'arco di validità della convenzione, dovessero verificarsi casi di computo di lavoratori in forza all'azienda, la convenzione verrà rideterminata, e nel caso di più unità da assumere in convenzione, il computo andrà a soddisfare le ultime unità inserite nella convenzione in ordine temporale.
18. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti;

19. La presente convenzione viene sottoscritta dal legale rappresentante dell'azienda e dal rappresentante dell'assessorato in data 28/09/2022
letto, confermato, sottoscritto

Per IL DATORE DI LAVORO

Per ASSESSORATO

SERVIZIO XII CPI DI PALERMO E MONREALE

Il Presidente del C. di A.

Mott. Giovanni Siano

