



REGIONE SICILIANA

ISTITUTO SPERIMENTALE ZOOTECNICO PER LA SICILIA
Palermo

Delibera n° 29 del 14 giugno 2024

Oggetto: Approvazione bando per procedura di selezione interna finalizzata alla progressione economica orizzontale (p.e.o.) – copertura di n. 3 posti di “capo reparto” da inquadrarsi in area 2, liv. 2

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia, approvato con deliberazione della Giunta regionale n° 243 del 08 agosto 2003;

VISTO il D.P. n. 07/Serv. 1/S.G. del 10/01/2023 trasmesso con nota prot. n. 1512/A6/ del 11/01/2023 dalla Segreteria generale della Presidenza della Regione Siciliana assunto al prot. dell'Ente al n° 246 del 11/01/2023 di nomina del Commissario Straordinario dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia Dott. Giovanni Simo nato a Palermo il 07/04/1962;

VISTA la L.R. n° 2 del 16/01/2024 di “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024- 2026” pubblicata sulla GURS (Parte I) n. 4 del 20-01-2024;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia n. 01 del 19/01/2024 di approvazione bilancio di previsione anno 2024 e bilancio pluriennale 2024, 2025 e 2026, approvato con D.R.S. n. 298 del 31/01/2024 a firma del Dirigente di Servizio Dott. G. Dimino – Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura – Serv VI;

VISTA la Determina del Presidente n° 27 del 30 luglio 2010 di *approvazione graduatoria finale relativa alla selezione presso la UO n° 2 Gestione Aziendale di n. 8 posti di capo controllore (Capo reparto)*;

Considerato che con Delibera del C.S n° 18 del 30 aprile 2024 si è proceduto alla modifica della Determina del Presidente n° 27 del 30 luglio 2010 relativa al profilo professionale del dipendente ISZS Sig. Tomassello Paolo da CAPO CONTROLLORE (Capo reparto) a impiegato di 1a: area 2, livello 2 del CCNL per i dipendenti delle Organizzazioni degli allevatori, Consorzi ed Enti Zootecnici;

Considerato che il Sig. Valguarnera Luigi nato a Palermo il 05/06/1954, ex dipendente dell'ISZS, con la qualifica di Capo Reparto con decorrenza dal 01/07/2021 è andato in pensione;

Considerato che il Sig. Paolo Pomara nato a Palermo il 04/08/1956, ex dipendente dell'ISZS, con la qualifica di Capo Reparto con decorrenza dal 23/10/2018 è andato in pensione;

RITENUTO che l'ISZS, per quanto sopra esplicitato, al fine di garantire la funzionalità nei reparti, ha la necessità di procedere a una selezione interna per reperire n. 3 unità di personale da adibire a Capo Reparto;

VISTA la Delibera n° 24 del 03 giugno 2024 di *presa d'atto fabbisogno di n. 3 unità personale interno da adibire a Capo Reparto dell'ISZS area 2 livello 2*;

VISTO il bando per la procedura di selezione interna finalizzata alla progressione economica orizzontale (p.e.o.) – copertura di n. 3 posti di “capo reparto” da inquadrarsi in area 2, liv. 2;

VISTO il parere favorevole del Direttore dell'Istituto ex art.20, comma 3, della Legge Regionale n°19/2005;

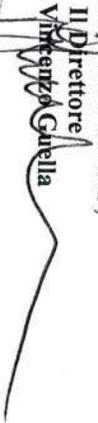
DELIBERA

In conformità delle premesse:

- **di approvare** il bando per la procedura di selezione interna finalizzata alla progressione economica orizzontale (p.e.o.) – copertura di n. 3 posti di “capo reparto” da inquadrarsi in area 2, liv. 2, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **di autorizzare** il direttore a porre in essere tutte le procedure amministrative per la selezione interna;
- **di trasmettere** la presente delibera per l’approvazione all’Assessorato Regionale dell’Agricoltura e dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea.

Visto il parere favorevole ex art.20,
comma 3, L.R n°19/2005;

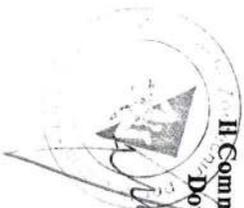
Il Direttore

Dott.  Vincenza Guella



Il Commissario Straordinario

Dott.  Giovanni Siano



**PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATA ALLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) – COPERTURA DI
N. 3 POSTI DI “CAPO REPARTO” DA INQUADRARSI IN AREA 2, LIV. 2**

IL DIRETTORE

VISTO

- lo Statuto della Regione Siciliana;
- lo Statuto dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia approvato con la Delibera di Giunta Regionale n. 243 dell'8.8.2003;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 31 del 12.3.2004 con la quale è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'Ente;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 355 del 29.10.2004 con la quale è stata approvata la pianta organica dell'Istituto e relativo organigramma;
- l'art. 52, comma 1-bis, D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 62, comma 1, del D.lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150 nonché dall'art. 3-ter, comma 2, lett. c) del D.L. 9 Gennaio 2020, n. 1 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 Agosto 2021, n. 113, nonché modificato dall'art. 1bis comma 1 lett. d) del D.L. 22.4.2023 n. 44 convertito con modificazione dalla L. 21.6.2023 n. 74;
- l'art. 23, commi 1 e 2, D. Lgs. 150/2009, come modificato dall'art. 15 comma 1 lett. a) del D.Lgs 25.5.2017 n. 74 che dispone che: *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”.*
- le disposizioni di cui all'art 7 del CCNL del 22.11.2021 per i dipendenti dalle Organizzazioni degli Allevatori, Consorzi ed Enti Zootecnici in materia di progressione economica orizzontale;



PREMESSO CHE

- l'Istituto, in particolare, ha la necessità di ricoprire n. 3 posti di "Capo Reparto", vacanti in pianta organica, con inquadramento in Area 2 Livello 2, così come esposto nella delibera n. 24 del 3.6.2024 del Commissario Straordinario, avente ad oggetto "Presa d'atto fabbisogno di n. 3 unità personale interno da adibire a capo reparto dell'ISZS Area 2, Livello 2", con la quale è stato, altresì, autorizzato il Direttore a porre in essere tutte le procedure amministrative per la selezione di che trattasi;
- l'art. 5, co. 3, del CCNL per i dipendenti dalle Organizzazioni degli Allevatori, Consorzi ed Enti Zootecnici prevede che "prima di procedere a nuove assunzioni si dovrà verificare con le R.S.A/R.S.U. qualora si siano rese vacanti qualifiche nell'organigramma aziendale o nel caso che si siano istituiti ex art. 44 nuovi profili professionali integrativi, la possibilità di coprire periodicamente tali posizioni con lavoratori già in servizio, anche trasformando eventualmente contratti a termine in contratti a tempo indeterminato";
- l'art. 6 del CCNL summenzionato articola l'inquadramento del personale dipendente su due aree: "Area 1 – COORDINAMENTO, che comprende i dipendenti con qualifica di Quadro, i Collaboratori Esperti e i dipendenti con qualifica di Funzionario; Area 2 – ASSISTENTI, che comprende gli altri dipendenti";
- appartengono all'Area 2 "i lavoratori in possesso di titoli di specializzazione e preparazione tecnico-pratica comportanti lo svolgimento di mansioni di concetto, nonché i lavoratori con mansioni esecutive comportanti l'attuazione di precise disposizioni superiori sotto il controllo di dipendenti di grado più elevato";
- che, in virtù della "organizzazione del lavoro ed assegnazione carichi di lavoro individuali del 11.10.2010", prot. n. 4150 "il personale assegnato a ciascun reparto dipende gerarchicamente e funzionalmente dal Capo Reparto. Il responsabile aziendale può autorizzare l'utilizzazione di personale assegnato ad un reparto anche presso altro reparto per ragioni tecniche organizzative o produttive, dandone comunicazione all'ufficio personale. I responsabili aziendali in collaborazione con i capi reparto, predisporranno mensilmente i servizi ed ogni eventuale variazione di essi dovrà essere comunicata all'ufficio personale"



- l'esigenza di sopperire alla mancanza della suindicata figura dipende anche dalla necessità di assicurare il ricambio generazionale, a causa del raggiungimento dei limiti di età di molti dei dipendenti inquadrati in tale posizione;

- l'Istituto ritiene necessario procedere alla copertura di n. 3 posti di "capo reparto" mediante progressioni economiche orizzontali riservate, nel rispetto della normativa contrattuale sopra richiamata, ai lavoratori già inquadrati nell'Area 2 – Assistenti, in funzione delle capacità professionali, dell'esperienza maturata, nonché in funzione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;

- le OO.SS. e le R.S.A./R.S.U. ritengono sussistenti le superiori esigenze organizzative, condividendone la necessità di procedere alla copertura dei posti vacanti come sopra individuati;

TENUTO CONTO CHE

- le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) devono tendere alla valorizzazione del lavoro dei dipendenti, avuto riguardo in modo significativo ai risultati conseguiti dagli stessi, opportunamente valutati, attraverso metodologie che apprezzino la qualità dell'esperienza professionale maturata;

- tale riconoscimento funge da stimolo per perseguire, con rinnovato impegno, quell'impegno professionale utile e necessario al buon funzionamento dell'Ente;

DISPONE

nei limiti delle risorse disponibili, la selezione interna per la copertura, tramite progressione orizzontale, di n. 3 posti di "Capo Reparto", da inquadrare in Area 2 Livello 2.

BANDO PER IL RICONOSCIMENTO DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

1. Requisiti per l'ammissione



La suddetta selezione è riservata al personale dell'Istituto Sperimentale Zootecnico per la Sicilia inquadrato nell'Area 2 in possesso del titolo di studio della Scuola dell'obbligo e che, al **31.12.2022**, abbia maturato un'anzianità di servizio pari a 60 mesi nella posizione economica inferiore a quella per la quale si concorre, anche se in posizione di comando o distacco presso altri enti o amministrazioni e non cancellato dal ruolo alla data di approvazione della graduatoria finale.

Sono esclusi dalla procedura coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso;
- nel corso dell'attività presso l'amministrazione di appartenenza o presso altra Pubblica Amministrazione siano stati comunque destinatari di procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non sia ancora concluso con l'assoluzione.

Possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti, In tale caso l'attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione, ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, nel procedimento penale in corso.

L'esclusione per l'assenza dei requisiti prescritti è disposta, in qualunque momento, con provvedimento motivato.

2. Domanda e termine di presentazione

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, indirizzandola all'ISZS – Direzione – Via Roccazzo n. 85 Palermo e spedita in busta chiusa a mezzo Raccomandata A/R ovvero consegnata in busta all'Ufficio Protocollo ovvero trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata iszsicilia@legalmail.it, entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando presso il sito istituzionale dell'Ente.



Qualora detto giorno coincida con un giorno festivo, la scadenza è spostata al primo giorno feriale successivo.

Il mancato invio entro il termine ultimo sopra indicato determina l'esclusione della partecipazione alla selezione.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione.

3. Criteri generali di valutazione

I criteri comparativi sulla base dei quali saranno operate le selezioni ai fini della determinazione della graduatoria finale, sono:

- a) l'attitudine alle mansioni del livello di inquadramento da attribuire e la capacità professionale da valutarsi in relazione a capacità di adattamento e di modificare in modo funzionale le proprie mansioni rispetto alle priorità, esigenze ed obiettivi dell'Amministrazione di appartenenza nonché in relazione alla capacità di produrre soluzioni organizzative del lavoro migliorative e maggiormente funzionali;
- b) l'impegno, la qualità della prestazione individuale resa ed i meriti conseguiti nel livello precedentemente ricoperto in relazione al grado di diligenza, precisione e attenzione mostrati nell'esecuzione delle prestazioni nonché l'assiduità (a tal fine non sono da considerare il periodo di astensione obbligatoria per maternità, congedi parentali, le assenze per infortunio, malattia professionale, permessi sindacali per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive);
- c) esperienza professionale maturata;
- d) curriculum vitae ove si evince maturata esperienza nel settore da ricoprire

Con riferimento ai criteri sub a) e sub b) si procederà alla valutazione di ogni dipendente che partecipa alla selezione, con attribuzione di un punteggio da 1 a 15, riferito a ciascuno di detti criteri e sulla base di un apposito colloquio orale da espletarsi dinanzi alla Commissione appositamente costituita di cui al punto 4. Al predetto colloquio può essere assegnato fino a un massimo di 5 punti.

Con riferimento al criterio sub c), il servizio prestato nella categoria inferiore viene valutato 1 punto per ogni anno di anzianità fino ad un massimo di 30 punti.

Con riferimento al criterio sub d), al curriculum vitae può essere attribuito un totale massimo di 50 punti.



4. Commissione e valutazione

La valutazione sarà effettuata da apposita Commissione presieduta dal Direttore dell'ISZS, composta dal rappresentante legale dell'ISZS e da un esperto in materia giuridico-amministrativa, in possesso di laurea in giurisprudenza, nominato dall'Istituto, preferibilmente dipendente dell'Istituto medesimo.

Le funzioni di segretario della Commissione saranno svolte da un funzionario dell'Istituto, che non partecipa alla presente selezione.

Le decisioni e l'attribuzione dei punteggi devono essere rispettivamente assunte ed effettuate con la presenza di tutti i componenti della Commissione.

La Commissione esamina la documentazione pervenuta e formula l'elenco dei candidati ammessi alla selezione.

La Commissione provvede poi a convocare i candidati ammessi per l'effettuazione del colloquio volto ad accertare le capacità di cui ai criteri sub a) e sub b) del precedente art. 3.

La predetta convocazione, con l'indicazione della data, luogo e ora del colloquio, dovrà pervenire entro un congruo termine dalla data prevista.

I candidati che, in assenza di un giustificato motivo debitamente provato e comunicato, non saranno presenti al colloquio nei giorni e nell'ora stabilita saranno considerati rinunziatari.

5. Formazione delle graduatorie

Espletate le valutazioni, la Commissione formulerà le graduatorie finali per ogni oggetto della selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio assegnato.

Il punteggio complessivo finale, utile alla formazione della suddetta graduatoria, sarà costituito dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

L'Amministrazione provvederà a formulare la graduatoria provvisoria dandone notifica a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.



Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori e/o omissioni nel calcolo effettuato, entro il termine di 7 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Decorso il suddetto termine, la graduatoria diventa definitiva.

Gli atti della selezione e le graduatorie finali saranno approvati con provvedimento deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'ISZS.

6. Individuazione e nomina dei vincitori

Sulla base delle graduatorie approvate dal Consiglio di Amministrazione, il Direttore attribuirà con provvedimento scritto, ai candidati che risulteranno vincitori il nuovo profilo professionale.

Il riconoscimento economico decorrerà dalla data di inizio della prestazione con inquadramento come capo reparto.

7. Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

La partecipazione al presente avviso di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, l'ISZS, nella qualità di titolare del trattamento, tratta i dati che già detiene e li utilizza per le finalità in argomento.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione dei dipendenti, di cui l'Amministrazione non sia già in possesso, verranno trattati sulla base del consenso espresso su ciascun documento con la presentazione della domanda stessa ed utilizzati dall'Ente nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'U.O. Direttore.

L'Istituto si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna aspettativa o diritto.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso al Giudice competente, nei modi e nei tempi previsti dalla vigente normativa.

8. Norma di rinvio



Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa
vigente in materia.



Stefano Pisciotta